TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

"CON TECNOLOGÍA Y ESPÍRITU UNA PATRIA FORJARÉ"

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN LUIS POTOSÍ

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN LUIS POTOSÍ

Directora

Dra. Esperanza Aguillón Robles

Domicilio

Av. Tecnológico S/N.

Soledad de Graciano Sánchez, San Luis Potosí.

C.P. 78437

Teléfono

(444) 8 18 21 36

Correo electrónico

dir_slpotosi@tecnm.mx

Página Web Institucional

http://www.slp.tecnm.mx

Prohibida la reproducción parcial o total por cualquier medio, sin previa autorización por escrito del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí.

Marzo 2021

DIRECTORIO

DRA. ESPERANZA AGUILLÓN ROBLES
DIRECTORA

M.C. OCTAVIO VILLALOBOS FERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

QUÍM. ÁNGELA REBECA GARCÉS RODRÍGUEZ
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

M.C. DUBELZA BEATRIZ OLIVA GARZA
SUBDIRECTORA ACADÉMICA

LIC. PATRICIA CRESPO BRAVO
JEFA DEL DEPTO. DE PLANEACIÓN PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

M.C. ADRIANA GUADALUPE RAMÍREZ OLIVER
JEFA DEL DEPTO. DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN

DRA. INDIRA DALÍ CASTILLO RAMÍREZ
JEFA DEL DEPTO. DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

LIC. AIDÉ BERENICE DE LA ROSA MONTEJANO
JEFA DEL DEPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES

LIC. CATALINA DE LA CRUZ DELGADILLO
JEFA DEL DEPTO. DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

M.A. ÁLMA LORENA RODRÍGUEZ CONTRERAS
JEFA DEL CENTRO DE INFORMACIÓN

M.E. JASHVEN DE SAN JUAN ESCOBEDO CASTRO
JEFA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

M.A. BRENDA CÓRDOVA NEPOMUCENO
JEFA DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

ING. JUAN UBALDO AMUZURRUTIA BELTRÁN
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

C.P. TERESA DE JESÚS GARCÍA LONA
JEFA DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

ING. JUAN SANTOS JIMÉNEZ ARANDA
JEFE DEL CENTRO DE CÓMPUTO

ING. DAVID ÁNGEL SÁNCHEZ HERNÁNDEZ
JEFE DEL DEPTO. DE MANTENIMIENTO Y EQUIPO

LIC. JORGE AMARO REYES
JEFE DEL DEPTO. DE CIENCIAS BASICAS

M.C. BEATRÍZ E. SILVA Y RODRÍGUEZ GARCÍA
JEFA DEL DEPTO. DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

ING. VLADIMIR RODRÍGUEZ ÁVALOS
JEFE DEL DEPTO. DE METAL MECÁNICA

ING. JUAN CESAR BELTRÁN MORALES
JEFE DEL DEPTO. DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

ING. NORMA OROCIO CASTRO
JEFA DEL DEPTO. DE INGENIERÍA ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y MECATRÓNICA

M.E.H. CAROLINA COLORADO GAETA
JEFA DEL DEPTO. DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

LIC. MYRIAM ARACELI MARTÍNEZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

ING. DIANA RAQUEL PATIÑO
JEFA DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

DR. ARIEL BENJAMIN DE LA ROSA ZAPATA
JEFE DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN

ÍNDICE

GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS..... 1

MENSAJE INSTITUCIONAL..... 2

INTRODUCCIÓN 4

MARCO NORMATIVO..... 5

MISIÓN Y VISIÓN 6

DIAGNÓSTICO 2020 7

ACCIONES Y RESULTADOS 9

CONCLUSIONES 102

i. GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

SIGLAS	NOMBRE Y/O DEFINICIÓN
CACECA	Consejo de Administración de Ciencias Administrativas Contables y Afines
CACEI	Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería
CAPA	Centro de Atención Primaria de Adicciones
CEA	Departamento de Ciencias Económico Administrativas
CESA	Comité Ejecutivo de la Sociedad de Alumnos
CENNI	Certificación Nacional de Nivel de Idioma
DGAIR	Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación
ISO	Organización Internacional de Estandarización
ITLP	Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
PE	Programa de Estudio
PND	Plan Nacional de Desarrollo
PRODEP	Programa para el Desarrollo Profesional Docente
PSE	Programa Sectorial de Educación
SLP	San Luis Potosí
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
PTA	Plan de Trabajo Anual
TeCNM	Tecnológico Nacional de México

ii. MENSAJE INSTITUCIONAL

El Instituto Tecnológico de San Luis Potosí es uno de los Centros de Educación Superior de mayor importancia en la Región Centro Norte de la República Mexicana, y en particular del Estado de San Luis Potosí. Prueba de su trascendencia es su Aniversario número cincuenta que fue celebrado el pasado 15 de septiembre del año 2020, durante este medio siglo de trabajo y compromiso con la sociedad potosina, el ITSLP ha contribuido no solo a que los jóvenes que se gradúan del nivel medio superior encuentren una opción para continuar con sus estudios a nivel profesional, sino que ha sido un lugar donde el alumno puede crecer como persona, a través de los diversos espacios para el desarrollo de sus habilidades sociales, artísticas, deportivas y culturales; donde la comunidad estudiantil, docente y administrativa aporta soluciones a la problemática económica y social de la Región; donde, a través de la promoción y aplicación del conocimiento tecnológico, se satisface la demanda de ingenieros y licenciados en organizaciones de todos los tamaños y sectores, desde las empresas multinacionales hasta las pequeñas y medianas empresas locales; desde el sector público hasta el privado.

Como se puede observar, la labor del Tecnológico se estructura y plantea de manera integral, con una visión holística, en la que la mayor parte de los elementos de la sociedad puedan verse beneficiados; con base en el Marco Organizacional del Tecnológico Nacional de México y alineado a los objetivos del PND 2019-2024 y el PSE 2020-2024.

El año 2020 puede considerarse como un año atípico en todo sentido, la pandemia causada por el virus Sars-Cov-2, que genera la enfermedad del Covid-19, ha planteado, a escala mundial, un escenario complejo en muchos de los ámbitos de actividad humana. La rápida propagación del virus y su fácil contagio impidió el desarrollo de actividades sociales a gran escala, impactó profundamente las actividades económicas y motivó la búsqueda de nuevas vías para interactuar. Sin duda, la dinámica educacional se ha vista afectada significativamente, las escuelas de todos los niveles se vieron obligadas a suspender sus actividades académicas presenciales, incluidas las de orden administrativo.

México no fue la excepción, el Tecnológico Nacional de México, y en particular el ITSLP, han seguido cabalmente las directrices de los tres órdenes de gobierno para salvaguardar la salud de toda su comunidad. Sin embargo, las actividades no han parado, las clases han continuado de manera virtual a través de diversos medios tecnológicos visuales, auditivos y de datos.

De igual manera, las actividades administrativas, empleando las herramientas ya mencionadas, han seguido adelante. El ITSLP se ha adaptado a esta nueva normalidad y lo ha hecho de la mejor manera, incluso ha generado desarrollos innovadores que son replicados con éxito por otras Instituciones.

Este Informe de Rendición de Cuentas 2020 detalla precisamente lo mencionado anteriormente, las actividades, los logros, las innovaciones y los objetivos cumplidos por la comunidad tecnológica. Describe los medios y los insumos que se utilizaron y las acciones que los transformaron para generar valor a la sociedad. Habla del esfuerzo, del trabajo en equipo, de la nueva dinámica de enseñanza y aprendizaje, del apego a los valores institucionales, pero sobretodo de la gran calidad humana que distingue a la comunidad tecnológica.

Dra. Esperanza Aguillón Robles
Directora.

iii. INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico de San Luis Potosí celebró, durante el año 2020, su Aniversario número cincuenta en unas circunstancias de gran reto, con una modalidad de trabajo basada en el uso de tecnologías de la información y telecomunicación y en un tiempo significativamente reducido, el personal docente, administrativo y la comunidad estudiantil logró adaptarse a una nueva normalidad que impuso restricciones a la dinámica social y educativa convencional. La voluntad y compromiso de la comunidad tecnológica permitió que, en la mayoría de los casos, se lograra la consecución de los objetivos previamente formulados.

Las actividades que cada una de las diferentes áreas del Instituto realizó y que están alineadas con la Filosofía Institucional para el alcance de los objetivos buscando la equidad, la calidad del servicio educativo, la formación integral del profesionista y el desarrollo sustentable del entorno, para lo cual el presente trabajo muestra que el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí cuenta con la capacidad, infraestructura, tecnología y cultura de trabajo para enfrentar cualquier adversidad. Además de contar con una larga trayectoria en el servicio educativo tecnológico de la comunidad potosina. Todo esto habla de una Institución consolidada y de prestigio; una Institución líder, a la vanguardia.

iv. MARCO NORMATIVO

El Informe de Rendición de Cuentas 2020 del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí ha sido elaborado con fundamento en la Ley de General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (publicada en el Diario Oficial de la Federación con fecha 13 de agosto de 2020) y de acuerdo con el Artículo 7 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos donde se especifica que los servidores públicos coadyuvarán en la Rendición de Cuentas de la Gestión Pública; el apartado de política social del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024; así como con los objetivos prioritarios del Programa Sectorial de Educación 2020-2024.

v. MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

“Ser una Institución de Educación Superior Tecnológica reconocida por la equidad y calidad del servicio educativo en la formación integral de profesionistas, con una mística de servicio y comprometidos con el desarrollo sostenible de su entorno”.

VISIÓN

“El Instituto Tecnológico de San Luis Potosí es reconocido nacional e internacionalmente como una institución líder que se encuentra a la vanguardia del conocimiento, con equidad en sus servicios”.

vi. DIAGNÓSTICO 2020

En este apartado se presenta una síntesis de la situación que prevalecía en el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí al inicio del año 2020, en donde al igual que otras instituciones educativas, enfrenta un cambio acelerado en las condiciones sociales y económicas que le demandan mayor cobertura y calidad en los servicios educativos. Por eso requiere reinventarse, rediseñarse para responder con más velocidad a las presiones del entorno, y mejor aún, para proponer líneas de acción en materia de formación profesional y generación de conocimiento. Prueba de ello, los desafíos ingentes a los que se enfrentaría la Institución ante la pandemia por Covid-19 en el mes de marzo, implementando acciones para no frenar las actividades académicas y administrativas aprovechando al máximo las herramientas y las Tecnologías de la Información y la Comunicación, para el alcance de los objetivos, indicadores y metas Institucionales.

Los datos demuestran que el ITSLP sigue siendo una opción demandada por los recién egresados del nivel medio superior. En el primer semestre del año 2020 ingresaron 512 alumnos y 386 alumnas a las ocho diferentes opciones de Ingenierías y 2 Licenciaturas en Modalidad Presencial, Mixta y a Distancia; además cuatro alumnos ingresaron a la Maestría en Ingeniería en Electrónica. En total, el ITSLP dio la bienvenida a 902 alumnos y alumnas, el primer ingreso solo agrupa al 15.53% de la matrícula estudiantil. Actualmente, el ITSLP tiene una comunidad de 5,808 estudiantes, en donde 3,242 son hombres (55.81%) y 2,566, mujeres (44.18%). Hasta junio de 2020 han egresado 16,731 alumnos y alumnos; se han titulado 11,232 como ingenieros o licenciados. El ITSLP tiene una tasa de titulación del 67.13%.

Para servir a la comunidad estudiantil, el ITSLP contaba con un total de 412 servidores públicos, entre personal administrativo y docente. De la plantilla de 276 docentes, actualmente existen 131 con licenciatura (47.46%); 85 tienen el grado de maestría (30.79%) y 24 tiene el grado de doctorado (8.69%).

El ITSLP atendió a una comunidad estudiantil en la Modalidad a Distancia, en diversos municipios potosinos: el Naranjo, Xilitla, Ahualulco y Moctezuma con un total en ese tiempo de 345 alumnos y alumnas (5.94%).

A 50 años de su fundación, el ITSLP es una institución consolidada que día a día busca la manera de mejorar su calidad, infraestructura y servicios.

La situación imperante en lo que respecta a los principales problemas se exponen a continuación:

1. Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior.

Problemas:

- Falta de recursos para acelerar el cumplimiento de requerimientos por los organismos acreditadores de PE.
- Falta de plazas para profesores que atiendan los PE.

2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.
Problemas:

- Altos índices de deserción escolar
- Falta capacidad de intercomunicación para las unidades a distancia.
- Insuficiente cobertura en la asignación de becas que permita mejorar la condición de los estudiantes.

3. Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
Problemas:

- Falta de plazas para los promotores deportivos y actividades culturales, provoca una constante rotación de personal lo que no permite un seguimiento exhaustivo a estas actividades.

4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
Problemas:

- Falta de recursos, infraestructura y equipamiento para la realización de proyectos de investigación.
- Carencia de estímulos para promover la formación de investigadores y su ingreso al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).
- Restricciones normativas para destinar y ejercer recursos federales a la adquisición de activos fijos y aplicarlos a proyectos de investigación.

5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.
Problemas:

- Falta de apoyo gubernamental para la incubación de empresas.
- Deficiente el mecanismo para el seguimiento de egresados.

6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad
Problemas:

- Se requiere contar con otras certificaciones
- La atención a estos procesos no está considerada en el organigrama institucional
- La insuficiencia de Recursos Humanos
- La capacitación adecuada a los funcionarios

7. Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.
Problemas:

- Fomentar la sensibilización del factor humano en materia de responsabilidad social.

vii. ACCIONES Y RESULTADOS

EJE ESTRATEGICO 1. COBERTURA EDUCATIVA, CALIDAD Y FORMACIÓN INTEGRAL.

Objetivo 1. Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior.

El Instituto Tecnológico de San Luis Potosí ofrece 10 Programas Educativos a nivel Licenciatura en Modalidad Escolarizada (presencial):

INGENIERÍA ELÉCTRICA
INGENIERÍA ELECTRÓNICA
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL
INGENIERÍA INDUSTRIAL
INGENIERÍA INFORMÁTICA
INGENIERÍA MECÁNICA
INGENIERÍA MECATRÓNICA
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
LICENCIATURA EN TURISMO

Cuenta, además, con los siguientes Programas en la Modalidad a Distancia:

INGENIERÍA INDUSTRIAL
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

De igual manera, cuenta con dos Programas en la Modalidad Mixta:

INGENIERÍA INDUSTRIAL
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

La División de Estudios de Posgrado e Investigación ofrece el siguiente Programa de Maestría:

MAESTRÍA EN INGENIERÍA ELECTRÓNICA

A la fecha, el ITSLP cuenta con los siguientes Programas Educativos Escolarizados con Acreditación:

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	CACECA
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	CACECA

INGENIERÍA INDUSTRIAL	CACEI
INGENIERÍA INFORMÁTICA	CACEI
ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	CACEI

Todos los programas antes mencionados atienden una matrícula de 3529 estudiantes quienes representan el 60.76% del total de 5808 estudiantes de nivel licenciatura modalidad escolarizada del Instituto.
En el año 2020 la matricula alcanzada en los diferentes Programas de Estudio y en sus diferentes modalidades sumo un total de 5,808 estudiantes, logrando aportar al Proyecto Institucional establecido de crecimiento de la matrícula.

MATRÍCULA 5808

DISTRIBUCIÓN DE ESTUDIANTES EN LICENCIATURA Y POSGRADO

CARRERA	NUEVO INGRESO		REINGRESO		TOTAL
	H	M	H	M	
Ingeniería Eléctrica	32	4	80	9	**125**
Ingeniería Electrónica	29	4	62	11	**106**
Ingeniería en Gestión Empresarial	34	77	223	536	**870**
Ingeniería Industrial	89	66	670	418	**1243**
Ingeniería Industrial (Modalidad a Distancia)	18	32	80	57	**187**
Ingeniería Industrial (Modalidad Mixta)	15	12	43	20	**90**
Ingeniería Informática	18	7	60	34	**119**
Ingeniería Mecánica	62	13	393	49	**517**
Ingeniería Mecatrónica	89	18	565	135	**807**
Ingenieria en Sistemas Computacionales	57	19	236	110	**422**
Ingeniería en Sistemas Computacionales (Mod. Distancia)	8	10	25	16	**59**
Ingeniería en Sistemas Computacionales (Mod. Mixta)	0	0	5	4	**9**
Licenciatura en Administración	44	65	208	558	**875**
Licenciatura en Turismo	17	59	70	223	**369**
Maestría en Ingeniería Electrónica	4	0	3	0	**7**
Maestría en Ingeniería Mecánica	0	0	3	0	**3**
TOTAL	**516**	**386**	**2726**	**2180**	**5808**

Nuevo Ingreso:	902	Reingreso:	4906	Hombres: 3242	Mujeres: 2566

Han egresado 16,731 alumnos y alumnos; se han titulado 11,232 alumnos y alumnas como ingenieros o licenciados. El ITSLP tiene una tasa de titulación del 67.13%.
Para servir a la comunidad estudiantil, el ITSLP cuenta con un total de 397 trabajadores, entre personal administrativo y docente. De la plantilla de 280 docentes, actualmente existen 132 con licenciatura (47.14%); 84 tienen el grado de maestría (30%) y 26 tiene el grado de doctorado (9.29%).

PERSONAL DEL INSTITUTO									
CLASIF. POR GRADO DE ESTUDIOS	H	M	TOTAL	PERSONAL DOCENTE					
				ESTUDIOS	HRS	1/2	3/4	T/C	TOTAL
Primaria	4	0	4	Bachillerato	5	0	0	0	5
Secretariado, Contador Privado	0	7	7	Técnico	0	0	0	0	0
Secundaria	16	1	17	Normal Básica	0	0	0	0	0
Bachillerato	19	27	46	Pasante Licenciatura	0	0	0	2	2
Técnicos	2	4	6	Licenciatura	54	8	11	59	132
Normal Básico	0	0	0	Especialización	0	0	0	0	0
Pasante Licenciatura	3	4	7	Maestría S/Grado	4	0	2	18	24
Licenciatura	95	72	167	Maestría C/Grado	26	6	2	53	87
Especialización	0	0	0	Doctorado S/G	1	0	0	3	4
Maestría C/Grado	40	49	89	Doctorado C/G	0	0	1	25	26
Maestría S/Grado	15	9	24	Otros (Secundaria)	0	0	0	0	0
Doctorado C/G	16	10	26	TOTAL	90	14	16	160	280
Doctorado S/G	3	1	4	TOTAL PERSONAL ADMINISTRATIVO					117
TOTAL (ADMINISTRATIVO Y DOCENTE)	213	184	397	TOTAL PERSONAL DOCENTE					280

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

PROCESO DE ADMISIÓN EN LÍNEA 2020

Debido a la pandemia provocada por el virus COVID-19 el examen que estaba planeado realizarse de manera presencial en las instalaciones del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, tuvo que llevarse a cabo de manera virtual a través de la plataforma Moodle, implementando estrategias para este logro.
Actividades realizadas para el alcance de este proyecto:

- Respuesta a más de 1,000 correos electrónicos informando sobre el proceso de admisión, aclarando dudas del proceso, notificando cambios de fechas y de modalidad del examen, dando seguimiento a aspirantes.
- Atención telefónica a los 2,092 aspirantes notificando el cambio de modalidad del examen y de fecha de aplicación.
- Elaboración de guías informativas y tutoriales.
- Participación en el diseño del examen de admisión realizado en línea
- Realización de pruebas del examen en línea
- Atención a aspirantes durante la aplicación del examen de admisión
- Elaboración del sitio informativo del curso de inducción
- Generación de estadísticas.

De igual forma, el curso de inducción se realizó en línea a través de un sitio informativo localizado en el sitio oficial del Instituto, en el que los aspirantes aceptados revisaron información acerca de las áreas con las que tendrán relación a lo largo de su carrera.

Para lo cual se ofertaron 2,100 lugares, recibiendo un total de 2,092 solicitudes, realizando el examen de admisión en línea un total de 1,823 aspirantes, quedando seleccionados a primer semestre 833 y para realizar el Curso Propedéutico 521 jóvenes, tomando el Curso de Inducción un total de 831 estudiantes.

CARRERA	CANTIDAD
INGENIERÍA INDUSTRIAL	652
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	291
INGENIERÍA ELÉCTRICA	58
INGENIERÍA ELECTRÓNICA	50
INGENIERÍA MECÁNICA	179
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	111
INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	236
INGENIERÍA MECATRÓNICA	381
INGENIERÍA INFORMÁTICA	34
LICENCIATURA EN TURISMO	100
TOTAL	2,092

Número de solicitudes recibidas para ingresar por carrera

Siendo el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí la primera institución educativa a nivel superior, tanto a escala nacional como estatal, en llevar a cabo el 1 de julio por vez primera, su examen de admisión agosto-diciembre 2020 de manera virtual.

El Examen de Admisión en Línea ocurrió bajo el principio de equidad y alineados al Plan de Contingencia Nacional e Institucional, con el fin de preservar y proteger la salud de nuestro personal y de los aspirantes durante esta contingencia por Covid-19.

Personal que colaboró en el Proceso de Admisión en Línea

COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN EDUCATIVA

En el período 1-2020 no se recibió Convocatoria de Investigación Educativa, la última fue recibida el 14 de agosto 2019, como Circular No. 10 del TecNM para participar en la 4ª. Convocatoria para Protocolos, Líneas e Informes de investigación educativa. Se Registraron siete Protocolos y cinco Informes Finales de Investigación Educativa el 13 de septiembre 2019. Con fecha 15 de noviembre se recibieron los resultados de la 4ta. Convocatoria. Las investigaciones autorizadas que están en proceso, son las siguientes:

Propuestas:	**Título:**	**Responsables:**
Informes:	**Título:**	**Responsables:**
Semestral LIE: Docencia y aprendizaje	Propuesta de estrategias efectivas para minimizar los indices de reprobación de las materias que cursan los estudiantes de la carrera de Ingeniería en Informática del Tecnológico Nacional de México en San Luis Potosí	**Ing. José Antonio Guerrero Vázquez.** M.E. Reynalda González Álvarez. Ing. Juan Santos Jiménez Aranda. M.E. María Guadalupe Hernández Sierra. **REG: ITF-SLP-PIE-2019-0213**
Final LIE: Docencia y aprendizaje.	Principales causas que afectan actualmente la titulación de los estudiantes egresados de Ingeniería en Gestión Empresarial en el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí.	**Dra. María Eugenia Navarrete Sánchez.** MBA. Ma. Dolores Delgado Celis. Dra. María Leonor Rosales Escobar. **REG: ITF-SLP-PIE-2019-0214**
Final Proyecto de Investigación. LIE: Modelos Educativos y Currículo	Diagnóstico de la situación actual de las Ingenierías del Departamento de Sistemas y Computación del ITSLP.	**Dra. María Leonor Rosales Escobar.** Dra. María Eugenia Navarrete Sánchez. Dr. Jorge Edgardo Borjas García. **REG: ITF-SLP-PIE-2019-0215**
Final Proyecto de Investigación. LIE: Modelos Educativos y Currículo.	Habilidades blandas en el currículo de la carrera de Administración en el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí.	**L.R.I. Myriam Araceli Martínez Rodríguez.** M.E. Andy Elder Lucero Medina. L.A. Claudia Ivone Canela Guzmán. C.P. Juanira Ortega Aranda. L.A.E.T. Sady González Contreras. **REG: ITF-SLP-PIE-2019-0216**

El 20 de enero 2021, se recibió el comunicado del TecNM para enviar informes semestrales y finales de Investigación Educativa; están por enviarse del 8 al 19 de febrero tres Informes Finales y un informe semestral:

PERÍODO SABÁTICO

Se gestionó el período Sabático de: Elvia Leticia Martínez Sánchez, Docente del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas, del 20 de enero 2020 al 19 de enero 2021. Se recibió la autorización el 13 de enero 2020.

EVALUACIÓN DOCENTE POR EL ALUMNO

Del 4 al 20 de mayo del 2020, se llevó a cabo la evaluación docente por el alumno, con el objetivo de desarrollar los mecanismos que permitan mantener información continua sobre el progreso alcanzado en la consecución de las metas institucionales y sobre la efectividad de sus procesos de enseñanza-aprendizaje para el logro de la excelencia académica.

Carrera	Valor Promedio	Docentes Evaluados	Calificación
INGENIERIA MECANICA	4.26	57	NOTABLE
INGENIERIA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	4.25	96	NOTABLE
INGENIERIA SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	4.24	46	BUENO
INGENIERIA ELECTRICA	4.23	24	BUENO
INGENIERIA INDUSTRIAL	4.23	116	BUENO
INGENIERIA MECATRONICA	4.22	85	BUENO
LICENCIATURA EN TURISMO	4.21	38	BUENO
INGENIERIA ELECTRONICA	4.19	21	BUENO
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	4.16	81	BUENO
INGENIERIA INFORMATICA	3.98	23	BUENO
TOTAL	4.20	587	BUENO

Cumplen la Meta No Cumplen la Meta

Evaluación Docente enero-junio de 2020

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

PROMOCIÓN DE ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD PARA LA APERTURA DE POSGRADOS.

De enero a diciembre de 2020 llevaron los docentes que se enlistan en lo posterior, se dedicaron a realizar documentos pertinentes para la apertura de los posgrados entre las actividades realizadas fueron:

- Planes y programas
- Perfil de ingreso y egreso
- Productividad académica
- FODA

Mismos, que se encuentran en fase de espera para propuesta para evaluación de próximos posgrados en las áreas de administración, ingeniería y educación.

- Maestría en Administración
- Maestría en Ingeniería
- Maestría en Educación

No.	Docentes de la maestría en Administración
1	Francisco Javier Segura Mojica
2	Patricia Rivera Acosta
3	Jorge Edgardo Borjas García
4	César Javier Galván Meza
5	Ma. Dolores Delgado Celis
6	Elizabeth Covarrubias Ramírez
7	María del Rosario Villaseñor Oliver
8	Rosa Hilda Félix Jáquez
9	María Merced Cruz Rentería

Docentes de la Maestría en Administración

No.	Docentes de la Maestría en Ingeniería
1	Ariel Benjamín de la Rosa Zapata
2	Ramón Díaz de León Zapata
3	Francisco Javier Segura Mojica
4	José Antonio Zárate Marceleño
5	Rosa Hilda Feliz Jáquez
6	Juan Arturo Mendoza Razo
7	José Eduardo Zárate Hernández
8	José Manuel Escandel González

Docentes de la Maestría en Ingeniería

No.	Docentes de la Maestría en Educación
1	Antonio Mayer Sánchez
2	Lázaro Alvarado Cano
3	María Leonor Rosales Escobar
4	María Eugenia Navarrete Sánchez
5	María Guadalupe Hernández Sierra
6	María Estela Vega Guerrero
7	Martín Guerrero Posadas
8	Martha Gallegos López
9	Sergio Alberto Rosalío Piña Granja

Docentes de la Maestría en Educación

Se realizan promoción en línea del posgrado en ingeniería electrónica en dos periodos. Debido a la pandemia existe nula demanda en la aceptación de nuevos estudiantes.

Promoción de Posgrados

Se trabajó en la permanencia de la Maestría en Ingeniería Electrónica para evaluación, así como se realiza reuniones con el comité de vinculación, se realizan promoción de convocatorias de CONACYT, PRODEP y TecNM.

Se publicaron eventos para que docentes y estudiantes de vayan a estudiar posgrados al extranjero o en país con convocatorias de CONACYT, PRODEP externas para docentes interesados en doctorados, se muestran evidencias en lo subsecuente de las convocatorias.

Convocatoria Abierta Becas al Extranjero 2020 CONACYT

La Universidad Autónoma de Aguascalientes

A través de la Dirección General de Investigación y Posgrado y los Centros Académicos

CONVOCA

A profesores investigadores de instituciones de educación superior y centros de investigación, que en forma individual o colaborativa desarrollan proyectos de investigación científica, humanística y tecnológica a participar como expositores en el ***21° Seminario de Investigación*** de la Universidad Autónoma de Aguascalientes que se efectuará en el Campus Central de la institución los días **24, 25 y 26 de junio de 2020**.

OBJETIVOS DEL SEMINARIO:

- Difundir avances y resultados de proyectos de investigación desarrollados en las diferentes áreas del conocimiento.
- Analizar y retroalimentar el trabajo de investigadores, cuerpos académicos y grupos de investigación participantes en el Seminario a través del intercambio de conocimientos y experiencias.
- Promover el trabajo colaborativo y la vinculación de la investigación con los sectores académico, social, gubernamental, empresarial o industrial.
- Fomentar el desarrollo de redes de colaboración de cuerpos académicos y grupos de investigación.

BASES:

1. Los investigadores podrán participar en algunas de las siguientes modalidades: exposición oral en mesas de trabajo o presentación de cartel.

2. En cualquiera de las dos modalidades, las contribuciones se inscribirán en alguna de las siguientes áreas:

a. Ciencias Agropecuarias
b. Ciencias Biomédicas
c. Ciencias del Diseño y de la Construcción
d. Ciencias Económicas y Administrativas
e. Ciencias Naturales y Exactas
f. Ciencias Sociales, Artes y Humanidades
g. Ingenierías y Tecnologías

Convocatoria 22°. Verano de la Ciencia de la Región Centro

GOBIERNO DE MÉXICO | CONACYT | 2020

Coordinación de Apoyos a Becarios e Investigadores
Dirección de Posgrado

Ciudad de México, a 26 de marzo de 2020

EI000/036/20

Estimados coordinadores/as:

En alcance a la convocatoria de nuevo ingreso 2020 detallamos los elementos a presentar para elegir la modalidad de participación y hacerlo explícito en la carta de postulación anexando una breve justificación.

La información requerida se deriva de lo ya establecido en el marco de referencia y tiene la finalidad de complementar dicha justificación y sirve como sustento de la modalidad de elección.

- Para el caso de la modalidad A, se deberá incluir:
  - Relación de proyectos y tesis de investigación de las LGAC realizados durante los últimos años.
  - Listado de acuerdos de colaboración, cartas de intención con actores sociales e institucionales de la región, ejemplos de acciones concretas de colaboración, etc.
  - Ubicación de la institución y población predominante de los municipios de la región.
  - Composición porcentual de la matrícula de estudiantes según su origen étnico (información sólo de referencia, no es requisito dentro de la convocatoria).

- Para el caso de la modalidad B, se deberá incluir:
  - Carta de intención de la colaboración con otra institución de la propia entidad o de la región con capacidades y trayectoria en posgrados PNPC.
  - Elementos que se verán fortalecidos con dicha colaboración.
  - Ubicación de la sede que postula con el fin de verificar que se encuentre en los estados participantes dentro de la convocatoria.

Convocatoria Gorilla International Scholarship

DEPARTAMENTO DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

EVENTO: ESPECIALIDAD DE CIBERSEGURIDAD.

Participantes: DRA. Dubelza Beatriz Oliva Garza, Subdirectora Académica, M.C. Beatriz Eugenia Silva y Rodríguez García, Jefe del departamento de Sistemas
Docentes de las academias de Sistemas e Informática.
Egresados de las carreras de Sistemas e Informática:

MTI. EDGARD MIGUEL MIRANDA GARCÍA - Robert Bosch Méx.
ING. JOSÉ DE JESÚS MTZ. ALONSO -Transom Group
ING. URIEL GÓMEZ ROBLES - Panax IT
ING. NOÉ LEYVA -Macrolynk
ING. MARÍA CRISTINA LÓPEZ CHAR -Serenditlan
ING. JOSÉ LUIS VILLALÓN - Target Robotics

Después de haber realizado el FOCUS-GROUP de Sistemas e Informática el día 24 de octubre de 2020 y el estudio de factibilidad por los docentes de las academias de las Ingenierías de Sistemas Computacionales e Informática. Se evaluaron los planes de estudio de ambas carreras y se propuso la especialidad de Ciberseguridad ante el TecNM y resultó aprobada.

SE AUTORIZA el Módulo de Especialidad interdisciplinaria denominado “CIBERSEGURIDAD”, con clave ISCE-CBS-2021-01 y IINE-CBS-2021-01, que tendrá vigencia de Enero – 2021 a Enero – 2024 para las carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales con clave ISIC-2010-224 e Ingeniería Informática con clave IINF-2010-220.

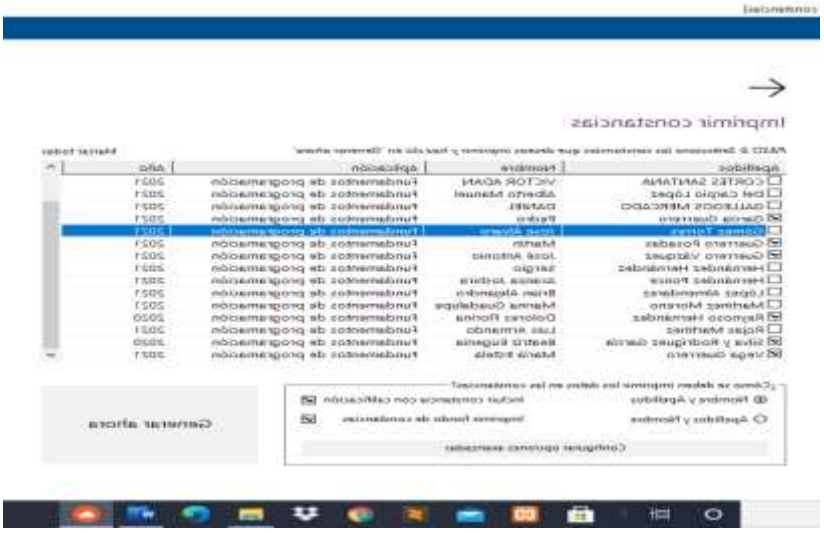
PARTICIPACIÓN DE DOCENTES EN CURSOS, DIPLOMADOS, CERTIFICACIONES PROFESIONALES.

Acreditaciones sobre CCNA CISCO:

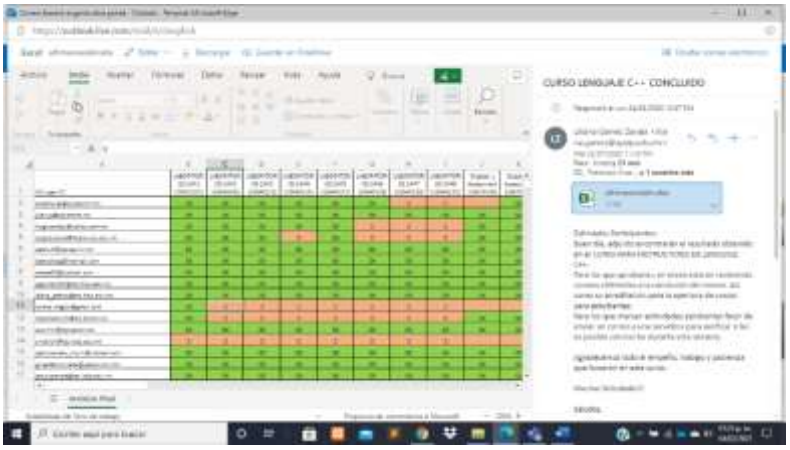
Ing. Hugo Adán Saavedra Hernández, Ing. Juan Antonio Alvarado Cano, Ing. Obed Sánchez de la Vega Bautista, Ing. Stephanie Cordero Martínez

CERTIFICACIONES TESTING PROGRAM:

M.E. María Guadalupe Hernández Sierra, Dr. Martín Guerrero Posadas, M.C. Dolores Florina Reynoso Hernández, M.C. Beatriz Eugenia Silva y Rodríguez García, Ing. Pedro García Guerrero, Ing. María Estela Vega Guerrero, Ing. José Antonio Guerrero Vázquez.



Acreditación sobre C++ en CISCO: 17 docentes del área de sistemas y computación.



Certificación ITIL: M.C. Martha Gallegos López

DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

EVENTO: PUERTAS ABIERTAS

Se llevó a cabo el día 5 de marzo de 2020 en las Instalaciones del ITSLP, nos visitaron varias instituciones de educación media superior, siendo la División de Estudios Profesionales el departamento responsable de recibirles y mostrarles las instalaciones y beneficios de formar parte del ITSLP.

La Directora Dra. Esperanza Aguillón Robles les recibió cálidamente, acompañándoles en el recorrido por nuestras aulas, áreas deportivas y laboratorios con los que cuenta nuestro Instituto, mostrándose los jóvenes atentos y entusiasmados por que esta sea su próxima casa de estudios.

Publicidad

Bienvenida a un grupo del CBTa 143 Santa María del Río, S.L.P

Plática informativa.

CLASES VIRTUALES DE VERANO 2020

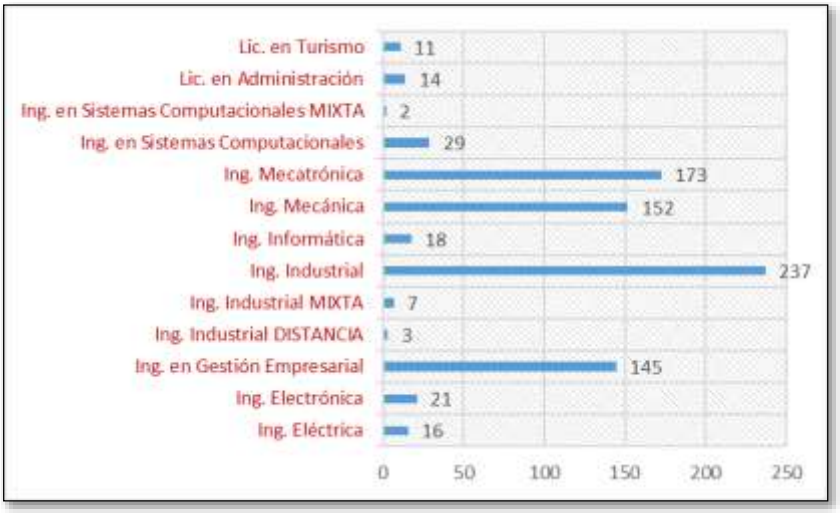
Se llevaron a cabo del 17 de junio al 19 de julio del 2020 en las Salas virtuales Teams del ITSLP, En el mes de mayo de 2020, se tomó la decisión de ofertar cursos de verano de forma virtual para seguir ofreciendo a la comunidad estudiantil la alternativa de avanzar o regularizar su proceso educativo. Por ello, la División de Estudios Profesionales trabajó en una estrategia que cubriera todas las necesidades del proceso sin arriesgar la seguridad tanto de la comunidad estudiantil, como la docente, atendiendo todas las recomendaciones por la contingencia sanitaria COVID-19.

Dicha estrategia contempló un equipo de trabajo que dominara las tecnologías de información, así como la participación del Jefe del Centro de Cómputo para adaptar el

módulo de nuestro Sistema Integral de Información (SII) y lograr la atención de cada aspecto sin necesitar la presencia en el ITSLP.
Los coordinadores de carrera realizaron reuniones virtuales informativas con los estudiantes, difundiendo todo el procedimiento, así como el análisis de la demanda de grupos, oferta y seguimiento a la inscripción de cada estudiante registrado con el apoyo del SII y la plataforma Teams. Cada Jefe de Departamento Académico seleccionó a docentes que demostraron su habilidad en tecnologías de información para impartir de forma virtual los cursos de verano.

Para garantizar la calidad de estos cursos a la comunidad estudiantil, se tenía el gran reto de organizar el trabajo administrativo y docente, por lo que se estandarizó el uso de:
- Teams como plataforma de apoyo para clases virtuales,
- MOODLE, como plataforma de ambiente virtual de aprendizaje,
- Reporte de seguimiento unificado como evidencia en SII2.

Por ello, se asignó a cinco asesores de seguimiento, con el objetivo de apoyar a los docentes y estudiantes en la adaptación del proceso, uso de las plataformas, conexiones, creación de recursos y cualquier situación o problemática que llegaran a presentarse en su labor dentro de este ambiente virtual.
Fue así que, con el compromiso y dedicación de todos los involucrados, se llevaron a cabo exitosamente los Cursos de Verano 2020 virtuales, presentando:
- 48 grupos impartidos
- 38 docentes
- 828 estudiantes de los cuales, por carrera
- 5 asesores de seguimiento



Clase de Algebra Lineal, por el Docente Finees Delgado Aranda

Clase de Sistemas de Manufactura, por la docente Silvia Rocío Ramírez Obregón.

PUESTA EN MARCHA DE PROTOCOLOS DE TITULACIÓN VIRTUAL.

Se llevaron a cabo el 18 de septiembre de 2020 en las Salas virtuales Teams del ITSLP, a partir de las 17 hrs. se llevaron a cabo los primeros tres protocolos virtuales, poniendo en marcha una estrategia que permitiera a los egresados lograr su titulación durante la contingencia sanitaria por COVID-19.

Después de analizar el procedimiento y capacitar a los involucrados para familiarizaros en esta modalidad, se logró con éxito el evento, sin dejar de lado las evidencias que son requeridas para los trámites necesarios.

Durante los protocolos, se reconoció el esfuerzo por seguir atendiendo las actividades que lleven a los egresados a conquistar la meta logrando su titulación.

En cada protocolo se recibió la visita de la Directora del Instituto, la Dra. Esperanza Aguillón Robles, así como de la Dra. Dubelza Beatriz Oliva Garza, Subdirectora Académica quienes felicitaron a los nuevos titulados y a los involucrados en llevar acabo tan importante evento.

Protocolo 1:
Presidente, M. A. Martha Alicia Villalpando Raga
Secretario, Dr. A. Patricia Rivera Acosta
Vocal Propietario, Dr. Francisco Javier Segura
Vocal Suplente, Dr. Jorge Edgardo Borjas García
Lic. Selene Hernández Valadez, titulada en Administración

Protocolo 1. Lic. Selene Hernández Valadez, titulada en Administración

Protocolo 2:
Presidente, Lic. José Rosario Godoy Félix
Secretario, M. A. Juana María Huerta González
Vocal Propietario, C. P. María Teresa Castro Rodríguez
Vocal Suplente, Lic. María Leticia García Aranda
Ing. Patricia García Chavarría, titulada en Gestión Empresarial

Protocolo 2. Ing. Patricia García Chavarría, titulada en Gestión Empresarial

Protocolo 3:
Presidente, M.I.I. Víctor Anselmo Córdova Valero
Secretario, Ing. Silvia Rocío Ramírez Obregón
Vocal Propietario, M. E. Dora Elia Barrios Juárez
Ing. Claudia Aidé Alvarado Rodríguez, titulada en Industrial

Protocolo 3. Ing. Claudia Aidé Alvarado Rodríguez, titulada en Industrial

EDUCACIÓN A DISTANCIA

En el semestre enero-junio de 2020, se observó un decremento inusual en la matrícula de educación a distancia, debido a la pandemia originada por COVID-19. También se observó que la cantidad de aspirantes tanto en la modalidad a distancia como en mixta fue menor que el año pasado. Por lo anterior, la cantidad de alumnos inscritos y reinscritos fue menor a la contemplado en el semestre agosto-diciembre. Más, sin embargo, la cantidad de estudiantes en el semestre agosto-diciembre del 2020 en ambas modalidades se incrementó en 15 con respecto al año anterior.

Apertura de programas educativos en modalidad mixta

En el mes de junio el TecNM lanzó la convocatoria para la apertura de nuevas carreras en la modalidad a distancia y mixta. Se participó para abrir los programas de estudio de:

- Licenciatura en Administración
- Ingeniería en Gestión Empresarial

En el mes de agosto se recibió la aprobación del TecNM para abrir las carreras anteriormente mencionadas en la modalidad mixta.

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

En el Departamento de Servicios Escolares del se recibieron los expedientes de nuevo ingreso de los estudiantes aceptados para cursar el 1er semestre durante el período Enero-Junio 2020 en total 548 expedientes de nuevo Ingreso, a estos estudiantes se les aplicó una evaluación médica para completar su expediente. Esta actividad se realiza de forma semestral para el semestre Agosto-Diciembre 2020 se atendieron 902 estudiantes para que realizaran su proceso de inscripción, en esta ocasión la recepción de documentos se hizo en línea debido a la contingencia sanitaria, se consideró dentro de la documentación a entregar por los aspirantes aceptados la evaluación médica.

Durante el período Enero-Diciembre 2020 se imprimieron 2500 constancias de estudios, además de 844 certificado de licenciatura y 11 certificados de posgrado.

En el departamento de Servicios Escolares durante el año 2020, se elaboraron 548 credenciales para los estudiantes que se inscribieron en el semestre Enero-junio 2020 y aproximadamente 500 de reingreso. En el semestre Agosto-Diciembre del mismo año en colaboración con la empresa Tan-Tan se expidieron 2500 credenciales electrónicas para estudiantes del ITSLP.

En el período Enero-Junio 2020 se llevó a cabo la 1a ceremonia de graduación del año la cual contó con la participación de 348 egresados.

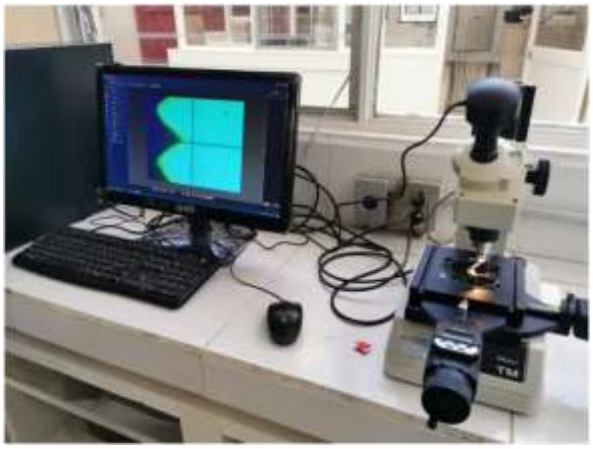
En el período Agosto-Diciembre 2020 se llevó a cabo la 2a ceremonia de graduación del año la cual contó con la participación de 245 egresados.

Las becas que se atendieron durante el año 2020 fueron Manutención 470 becados, jóvenes escribiendo el futuro 424 becados y 16 estudiantes beneficiadas con la beca jefas madres de familia.

Durante el año 2020 y derivado de la contingencia sanitaria se tramitaron un total de 85 títulos y cédulas profesionales.

DEPARTAMENTO DE METAL-MECÁNICA

Mantenimiento y reparación de microscopio de metalografía, en noviembre del 2020 del laboratorio de Mecánica II, utilizado por las carreras de Mecánica, Mecatrónica e Industrial.



Microscopio de Metalografía

También, se realizó el Mantenimiento y reparación anual a equipo especial proyector de perfiles del laboratorio de Mecánica II para ser utilizado en las prácticas de Mecánica, Mecatrónica e Industrial.

Equipo Especial Proyector de Perfiles

Asimismo, se adquirió material para mantenimiento y reparación para ser utilizado en los laboratorios de mecánica como son:

- 1 juego de Portaboquilla
- 8 piezas Punzón buril de cobalto

Se adquirió material para mantenimiento y reparación para ser utilizado en los laboratorios de mecánica

- 1 Juegos de 20 llaves combinadas
- 8 pinzas diversas
- 40 machuelos de diferente medida
- 2 micrómetros digitales

Y, Se adquirió 1 paquete de actualización de 600 licencias de SolidWorks, ya que en el año 2019 solo se tenían 200, logrando un aumento en las licencias de uso para docentes y alumnos del Departamento metal mecánica y la cobertura se podrá ampliar a las carreras de Mecatrónica e Industrial.

DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO Y EQUIPO

En el año 2020 en lo que se refiere al Mantenimiento a la infraestructura consistió en mantener y conservar el sistema de iluminación con el suministro e instalación de 450 luminarias, cable eléctrico y consumibles además aplicar pintura vinílica y esmalte en colores institucionales, en muros, estructura metálica y plafones con un promedio de 3000m2 y rehabilitación con aplicación de pintura en más de 900 bancas en 34 aulas, 20 cubículos y 7 pasillos de los edificios “X”, “W”, “N” y H3, para un mejor desempeño en el que hacer académico y administrativo.

Iluminación a la Infraestructura

Aplicación de pintura

Se realizó servicio de fumigación en diversas áreas del instituto con el fin de controlar plagas existentes como roedores, insectos voladores y rastreros, durante la última semana de cada mes iniciando en febrero y terminando en diciembre 2020 en: Oficinas, cubículos

y salones del edificio A hasta el Z; de manera explícita serían la unidad médica, los cubículos del ed. F2, laboratorio de mecánica I y II, aulas y oficinas del área de sistemas, ed. Principal (oficinas de RH, servicios. Escolares, comunicación y difusión, etc.), césped del campo de futbol, sala de usos múltiples, laboratorio de turismo, biblioteca, auditorio y áreas comunes.

Fumigación para controlar insectos voladores y rastreros y roedores

En el último trimestre del año 2020, se otorgó servicio de mantenimiento preventivo y correctivo implementando sistema de riego con 12 estaciones (conservación de áreas verdes del instituto) Algunas de las áreas en donde se desarrollo fue: jardines de las aulas, laboratorios y oficinas ubicadas en los edificios, B, C, N, A, k, E, D y laboratorio de eléctrica y mecatrónica.

Implementación de un sistema de riego

Servicio de mantenimiento correctivo a las diversas bombas que se utilizan en las instalaciones, como los son las ubicada en hidroneumáticos del auditorio, la bomba sumergible de 5hp, bomba rotativa de 7.5 hp de distribución.

Mantenimiento preventivo y correctivo en las diferentes instalaciones de bombeo del Instituto

Mantenimiento y desazolve a los sanitarios de sala de usos múltiples en el edifico V, y se realizó el sondeo y rehabilitación de tubería de la descarga.

Mantenimiento preventivo en registros y tubería de descarga de aguas negras.

Servicio de mantenimiento correctivo al transformador de 225 el cual se realizó el desarmado de transformador y retiro de accesorios, mantenimiento al conjunto de bobinas y núcleo, limpieza y barnizado al interior del tanque, deshumificado de devanados en horno a temperatura controlada, Cambio de empaques en tapas y boquillas, Armado de transformador, llenado previo vacío al tanque para evitar burbujas de aire, pintado y rotulado de tanque, reposición de 690 litros de aceite dieléctrico.

Mantenimiento integral con acciones correctivas y preventivas para ofrecer un suministro de energía eléctrica

Mantenimiento y conservación al laboratorio de mecatrónica realizando la instalación de protecciones en todo el perímetro del mismo, fabricados en perfil tubular e 1" c.18 en módulos de dimensiones aproximadas de 1.50 x 3 metros dando un total de 72 m2 de protecciones incluye detalle de pintura color blanco similar al existente.

Mantenimiento al laboratorio de mecatrónica realizando la instalación de protecciones

Servicio de mantenimiento a más de 150 aires acondicionados distribuidos por las instalaciones del instituto, así como el cambio de equipos obsoletos, piezas defectuosas y colocación de nuevas unidades con el fin de cubrir las necesidades de confort del personal y del alumnado en los edificios P, H, H2, H3, H5, H6, K, M, R, R2, F, F2, Y V en los meses de abril y noviembre de 2020.

Mantenimiento preventivo y correctivo de sistemas de aires acondicionados

Mantenimiento correctivo en el Laboratorio de Mecánica II en área de máquinas herramientas convencionales realizando la instalación eléctrica con tablero principal de 225 amp. con termo magnéticos de tres polos y canalización en tubería conduit 3/4 pulgada con cableado eléctrico calibre 10, con materiales de insumo y mano de obra.

Mantenimiento en la red eléctrica Lab. de Mecánica II

Mantenimiento y conservación al Laboratorio de Mecánica II de 370 m2 realizando lo siguiente a toda el área que consta de: preparación de superficie, parcheo de mortero epóxico, preparación de juntas flexibles, aplicación posterior de sello epóxico, preparación de sello con cabusil, aplicación de epóxico en color gris, y aplicación de poliuretano acabado final color gris.

Mantenimiento correctivo con aplicación de un tratamiento epóxico

Servicio de mantenimiento correctivo en las instalaciones de la unidad médica en la cual se realizaron acciones de una rehabilitación integral con la reparación de la instalación eléctrica, sanitarios, cancelería de aluminio, iluminación led, se aplicó pasta texturizada grano mediano en muros interiores, y puntura esmalte en estructura metálica en interior y exterior, y pintura vinílica de acuerdo a los colores institucionales del instituto.

Mantenimiento correctivo en las instalaciones de la unidad médica

Servicio de mantenimiento correctivo en oficinas en el departamento de Gestión y vinculación realizando lo siguiente: instalación eléctrica que consiste en canalización y cableado eléctrico nuevo, luminarias led, contactos y apagadores, instalación de aires acondicionados nuevos, se aplicó pasta texturizada grano fino en muros, se instalaron puertas y cancelería de aluminio blanco de 3 pulgadas, además se instaló techo falso de plafón y cableado, canalización de voz y datos.

Mantenimiento, preventivo y correctivo al Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Servicio de mantenimiento preventivo en el Auditorio realizando lo siguiente:
1.- Aplicar pintura vinílica a dos manos en muros y columnas del interior y exterior de Auditorio en color blanco y guinda respectivamente además aplicar pintura de esmalte color guinda en herrería y láminas de los faldones.
2.- Instalación de reflectores led en todo el exterior del auditorio.

Mantenimiento preventivo al Gimnasio-Auditorio en muros, columnas, y estructura metálica en el interior y exterior, pintando con pintura blanca y guinda en vinílica y esmalte.

Servicio de mantenimiento en planta de emergencia ubicada en el Edificio H2 (Centro de Cómputo) en motor CUMMINS y generador LIMA SER modelo 280S1209 ubicada en centro de cómputo que incluye: reparar fugas y conexiones, calibración de dispositivo de paro automático, drene del tanque de combustible, cambio de filtro y aceite, nivel correcto de líquido y densidad, inspección cableado eléctrico y alternador, conexiones del tablero de control, estado de los instrumentos de medición y cambio de tarjeta electrónica.

Planta de emergencia del Edificio H2

Mantenimiento correctivo en el gimnasio – auditorio (Edificio U2) de 12 sanitarios de los cuatro sectores que consta del Desmantelamiento e instalación de tazas de inodoros, fluxómetros en mal estado, rehabilitación del sistema de iluminación con la instalación de 24 luminarias y lavabos, instalación de 16 despachadores de papel higiénico, 8 de jabón líquido, y 4 despachadores de toallas de mano, e incluye conexiones llaves angulares mangueras cuello de cera pija.

Mantenimiento a sanitarios del Edificio U2

Mantenimiento correctivo en el módulo cultural en sanitarios y área de cubículos 1,2 y 3 en el cual se aplicó aplanado en muros, aplicación de 71 m2 de pintura vinílica, colocación de un mingitorio de cerámica de color blanco ideal, para fluxómetro 310-19 con cespol

integrado, tres tanques y tazas, colocación y fijación de centro de carga qo-2 (2 circuitos), colocación diez de percheros de perfil de sección 1.50x1.20x1.80mts, instalación de closet para sombreros y accesorios de 2.60x4.60x0.70mts a base de tabla roca aplicación de 45.5m2 de pintura esmalte, 235m2 de pintura vinílica en plafón y muros.

Mantenimiento correctivo al Modulo Cultural

Edificio “M” en vestidores de mujeres y hombres en las disciplinas de futbol y béisbol respectivamente, se llevó a cabo la instalación de la red eléctrica como cables C12, C4 y C8, centros de carga, contactos y apagadores, rehabilitación de muros, plafones aplicando materiales de construcción como arena, grava, yeso y azulejo, resane y aplicación de pintura vinílica y esmalte en colores blanco, gris en el interior y exterior para el mantenimiento y rehabilitación de vestidores de béisbol hombres y vestidores de mujeres de la disciplina de Futbol.

Mantenimiento correctivo al Edificio “M”

Servicio de mantenimiento correctivo en oficinas y jefatura de educación a distancia ubicado en centro de cómputo que consta de colocación de 136m2 de plafón registrable de 0.61x0.61 de tabla roca con canaleta de 1 1/2" cal. 24. canal, listón y ángulos cal. 26. panel de 1/2" light resanado con perfacinta y redimix.

Mantenimiento correctivo Oficinas de Educación a Distancia

Servicio de mantenimiento correctivo en la barda perimetral al sistema de iluminación que consta de la instalación de quinces luminarias vialidad led 53W 6148lm curva T2R 120-227v 5000k IRC70 con supresores picos, base para foto celda 7 pines color gris incluye: Instalación eléctrica con la interconexión aérea con cable de aluminio 3xlp, grúa, equipo de alimentaciones eléctricas, así como soportes aislantes, misceláneas herramientas, mano de obra especializada y pruebas de funcionamiento.

Mantenimiento correctivo en la barda perimetral al sistema de iluminación

Objetivo 2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.

DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Participación de docentes en cursos, diplomados, certificaciones profesionales.

Dos Docentes se acreditaron el Diplomado en Logística para fortalecer la especialidad de PROCESOS LOGISTICO DE LA CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL:

ING. JOEL JASSO DIAZ DE LEON
ING. JOSE LUIS LOPEZ MIRELES

Nombre del Participante	Mód. 1	Mód. 2	Mód. 3	Mód. 4	Mód. 5	Mód. 6	Mód. 7	Mód. 8	Mód. 9	Promedio por Participante	Estatus
José Luis López Mireles	80	90	80	65	90	87	80	100	93	86.11	Aprobado
Joel Jasso Díaz De León	75	80	50	65	70	93	70	90	100	78.11	Aprobado
Ma. Dolores Delgado Celis	95	100	70	70	90	93	100	100	100	90.89	Aprobado
María Merced Cruz Renteria	90	90	65	80	100	87	90	100	100	89.11	Aprobado
Promedio por módulo:	85.00	90.00	68.75	70.00	87.50	90.00	87.50	97.50	98.25	-	Aprobado
									Promedio Global:	86.06	

ATENTAMENTE

MID Ing. Luis Omar Carrera Becerra
Director General
Duke Consultores S.C.
San Luis Potosí, SLP, México
Teléfono: (444) 825 02 46

Participantes por Módulo y Promedio en el Diplomado en Logística

Se contó con la participación de tres docentes en el impulso y desarrollo de conocimientos en el cuerpo de instructores de TICS del ITSLP en el CURSO "GAMIFICACION":

ING. HUGO ADAN SAAVEDRA HERNÁNDEZ
ING. GUILLERMO VILLALPANDO ROMO
ING. STEPHANIE CORDERO MARTINEZ

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS

Participación de docentes en cursos, diplomados, certificaciones profesionales.

Curso-Taller "Desarrollo de Actividades para el aprendizaje en Simulaciones PHET", llevándose a cabo del 10-14 de agosto del 2020, Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, por Videoconferencia por Microsoft Teams.

Profesores participantes:

1. Aguilar Aguilar Angélica
2. Amaro Reyes Jorge
3. Barragán Farfán Hugo
4. Blanc Martínez Luis José

5. Cerda Rodríguez Edmundo
6. Cetina Guerra Mario Augusto
7. Contreras Turrubiartes M. Magdalena Montserrat
8. Domínguez Martínez Martha Azucena
9. Lino Zapata Francisco Manuel
10. Martínez Ramírez Ángel Ubaldo
11. Montalvo Mota Rocío
12. Moreno Monsiváis Rutilo
13. Navarrete Sánchez María Eugenia
14. Piña Granja Sergio Alberto Rosalío
15. Rodríguez García Guillermo Daniel
16. Vera Reveles Gustavo

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN LUIS POTOSÍ

Hoja 1 de 1

Relación de Participantes Acreditados

Nombre del Curso: Desarrollo de actividades para el aprendizaje de en simulaciones PhET
Fecha de realización: 10 al 14 de agosto del 2020
Lugar de realización: Zoom
Duración: 40 horas
Horario: 09:00 a 17:00 hrs
Nombre (a) del Instructor (as): [illegible]
Modalidad del curso: En línea

No.	Nombre del Personal Participante	Puesto	Área de Adscripción	Acreditación A/NA	Observaciones
1	Aguilar Aguilar Ma. Angélica	Docente	CB	A	
2	Amaro Reyes Jorge	Docente	CB	A	
3	Barragán Farfán Hugo	Docente	CB	A	
4	Blanc Martínez Luis José	Docente	CB	A	
5	Castillo León Juan Francisco	Docente	ELE-ELO-MKT	NA	Solo entregó 1 de las 5 actividades
6	Cerda Rodríguez Edmundo	Docente	CB	A	
7	Cetina Guerra Mario Augusto	Docente	CB	A	
8	Contreras Turrubiartes María Magdalena Montserrat	Docente	CB	A	
9	De la Cruz Díaz Josué Domingo	Docente	CB	NA	solo una actividad esta completa, las otras 4 no
10	Domínguez Martínez Martha Azucena	Docente	CB	A	
11	[illegible]	Docente	CB	NA	[illegible]
12	Lino Zapata Francisco Manuel	Docente	CB	A	
13	Martínez Ramírez Ángel Ubaldo	Docente	CB	A	
14	Montalvo Mota Rocío	Docente	CB	A	
15	Moreno Monsiváis Rutilo	Docente	CB	A	
16	Navarrete Sánchez María Eugenia	Docente	CB	A	
17	Piña [illegible] Sergio Alberto Rosalío	Docente	CB	A	
18	Rodríguez García Guillermo Daniel	Docente	CB	A	
19	Torres Flores Pablo	Docente	ELE-ELO-MKT	A	
20	Vera Reveles Gustavo	Docente	CB	A	

A: APROBADO
NA: NO APROBADO

NOTA: En caso de que el participante no haya acreditado anotar en observaciones el motivo por el cual no acreditó.

[illegible]
Nombre y Firma del/la Instructor/a

[illegible]
Nombre y Firma del/la Coordinador/a

Acta de los Docentes acreditados en el curso “Desarrollo de Actividades para el aprendizaje en Simulaciones PHET”

Curso-Taller Evaluación de competencias con base en la Taxonomía SOLO, se llevó a cabo del 17-21 de agosto de 2020, por Videoconferencia por Microsoft Teams.

Profesores participantes:

1. Abraham González Miguel
2. Amaro Reyes Jorge
3. Badillo Saucedo María de los Ángeles
4. Barragán Farfán Hugo
5. Contreras Turrubiartes María Magdalena Montserrat
6. Lino Zapata Francisco Manuel
7. Montalvo Mota Rocío
8. Moreno Monsiváis Rutilo
9. Valtierra López Gricelda

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN LUIS POTOSÍ

Lista de Asistencia

Acta de los Docentes acreditados en el curso “Evaluación de competencias con Base en Taxonomía SOLO”

PERFIL DESEABLE

Obtención del perfil deseable por parte del Programa de Desarrollo Profesional (PRODEP) de un profesor en el Departamento de Ciencias Básicas, el 12 de octubre de 2020, la profesora María Magdalena Contreras Turrubiartes perteneciente al Departamento de Ciencias Básicas del ITSLP obtuvo el Reconocimiento al Perfil Deseable por parte del Programa de Desarrollo Profesional (PRODEP).

EDUCACIÓN 2020

Constancia de Perfil Deseable

FOMENTO A LOS ESTUDIANTES PARA EL APRENDIZAJE DE UNA SEGUNDA LENGUA

El Centro de Lenguas Extranjeras durante el año 2020 atendió a un total de 601 estudiantes inscritos en los diferentes niveles de inglés. A continuación, se muestra el desglose de estudiantes atendidos por semestre y plan de estudios:

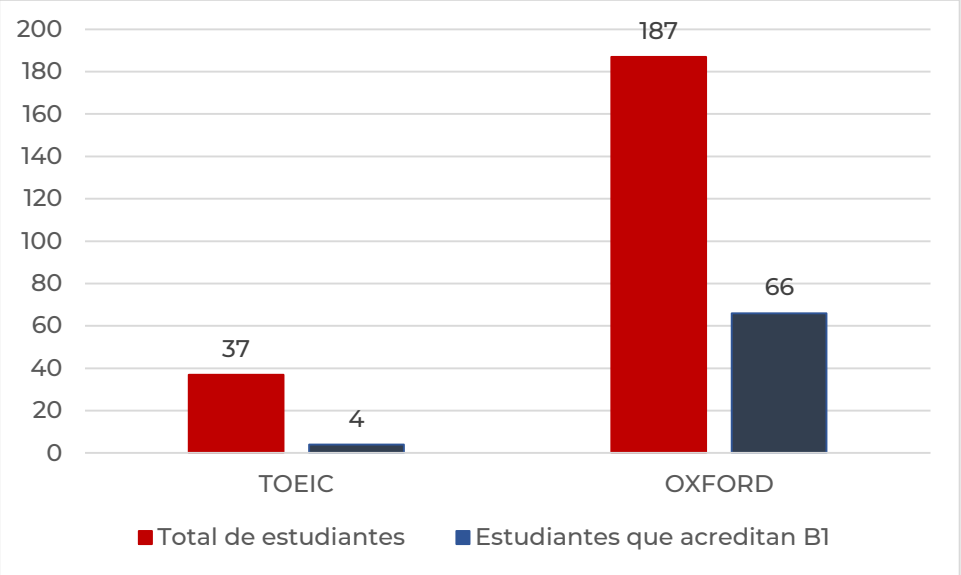
CARRERA	ENE-JUN	AGO-DIC
Ing. Industrial	100	36
Ing. en Gestión Empresarial	63	53
Lic. en Administración	59	33
Ing. Eléctrica	4	4
Ing. Electrónica	8	7
Lic. Turismo	14	16
Ing. Mecatrónica	56	28
Ing. Mecánica	26	23
Ing. en Sistemas Computacionales	34	27
Ing. Informática	11	3
Total	375	230

Alumnos atendidos por el centro de lenguas extranjeras

CERTIFICACIONES A ESTUDIANTES EN UNA SEGUNDA LENGUA EXTRANJERA

Derivado de la contingencia ante Covid-19, a partir del mes de marzo 2020 se suspendió la aplicación del examen de Certificación TOEIC, lo que dio lugar a la búsqueda de estrategias que permitieran a los estudiantes continuar con sus procesos de Titulación.

Por tal motivo, el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación en coordinación con el Centro de Lenguas Extranjeras, implementaron la aplicación del examen Oxford Test of English como medio para lograr la acreditación de un programa de lengua extranjera. En México el examen Oxford Test of English está reconocido por la Secretaria de Educación Pública mediante la Dirección General de Acreditación, Incorporación y Revalidación (DGAIR) a través de la Certificación Nacional de Nivel de Idioma (CENNI).



Relación entre estudiantes que presentaron un examen de certificación y estudiantes que obtienen el nivel B1 en el MCER

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

DEPARTAMENTO DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

CEREMONIA "PRESENTACIÓN OFICIAL DE UNIFORMES DEPORTIVOS"

Se llevó a cabo el 18 de febrero en el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, en este evento participaron 350 estudiantes de las diferentes carreras del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí de los cuales 300 estudiantes forman parte de los grupos representativos de las actividades culturales, cívicas y deportivas.

300 alumnos serán los que porten estos nuevos uniformes con diseños diferentes, en donde predominan los colores clásicos del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí que son el guinda, gris y blanco, esto se hace para conmemorar los 50 años de nuestra institución. Los estudiantes de las selecciones y grupos representativos del Instituto Tecnológico, desfilaron con los respectivos uniformes siendo los primeros la pareja de danza. Acto seguido, fueron los deportistas de atletismo, baloncesto varonil y femenil, béisbol, futbol varonil y femenil, halterofilia, tae kwon do, natación, voleibol varonil y femenil, rondalla, cámara y orquesta, banda de guerra y escolta los cuales fueron muy ovacionados por los estudiantes de estos grupos que acudieron a dicho evento en la Sala de Usos Múltiples de la institución.

Con este evento se inicia la preparación de los estudiantes para representar en los juegos estatales, regionales y nacionales al Instituto Tecnológico de San Luis Potosí.

Se presentó el grupo de danza con un baile de Jalisco para culminar dicha velada con la porra del Tecnológico de San Luis.

En la presentación de los uniformes se dieron cita Dra. Esperanza Aguillón Robles, Directora del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí; Ing. Octavio Villalobos Fernández, Subdirector de Planeación y Vinculación; M.C. Dubelza Beatriz Oliva Garza, Subdirectora Académica; Quim. Ángela Rebeca Garcés Rodríguez, Subdirectora de Servicios Administrativos; Lic. Catalina de la Cruz, Jefa del Departamento de Actividades Extraescolares; Lic. Omar Salvador Domínguez de la Rosa, Jefe de la Oficina de Promoción Deportiva.

Selección de Futbol Varonil en la Presentacion de Uniformes

ABANDERAMIENTO DEPORTIVO DE LA DELEGACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN LUIS POTOSI

Se llevó a cabo el día 20 de febrero del 2020, en la plaza cívica del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, en este evento participaron 600 estudiantes de las diferentes carreras del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, que conforman nuestra Delegación Deportiva (de los cuales 225 estudiantes forman parte de la selección de atletismo, basquetbol femenil, basquetbol varonil, béisbol, futbol femenil, futbol varonil, halterofilia, natación, tae kwon do, voleibol femenil y voleibol varonil) que participará en los eventos estatal, regional y/o universidad nacional del CONDDE , así como de los eventos deportivos pre nacional y

nacional del Tecnológico Nacional de México a realizarse en las fechas programadas por las instituciones responsables de los eventos en el año 2020.

Estuvieron presentes las autoridades de la institución, Dra. Esperanza Aguillón Robles, Directora del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí; M.C. Dubelza Beatriz Oliva Garza, Subdirectora Académica; Quim. Ángela Rebeca Garcés Rodríguez, Subdirectora de Servicios Administrativos; Ing. Timoteo Gaytán Guerrero y la Lic. Catalina de la Cruz, Jefa del Departamento de Actividades Extraescolares; y selecciones de cada una de las disciplinas deportivas de nuestra institución, dirigidas por sus entrenadores, así mismo la Dra. Esperanza Aguillón Robles entrego el banderín oficial a los capitanes de cada selección y dirigió una palabra emotiva a los competidores. Para finalizar el evento se llevó el Juramento Deportivo en representación de las selecciones el Estudiante Aldo Zapata Martínez quien forma parte de la Selección de futbol varonil.

Abanderamiento deportivo de las selecciones del ITSLP

EVENTO DEPORTIVO UNIVERSITARIO CONDDE 2020

En este evento participaron 225 estudiantes que forman parte de las selecciones de atletismo, basquetbol, béisbol, futbol, halterofilia, natación, tae kwon do, voleibol todas ellas en su rama varonil y femenil. El día 21 se dio inicio el Evento Deportivo Universitario en las diferentes sedes en donde se llevó a cabo los encuentros deportivos, en los que se lograron en la etapa estatal los siguientes lugares, Atletismo 1° lugar, Basquetbo1 Femenil 4° Lugar, Basquetbol Varonil 3°, Béisbol 1° Lugar, Futbol Femenil 1° Lugar, Futbol Varonil 3° Lugar, Halterofilia 1° Lugar, Voleibol Femenil 4° Ligar, Voleibol Varonil 1° Lugar. Obteniendo la oportunidad de participar en la etapa Regional la selección de Atletismo, Béisbol, Futbol Femenil, Halterofilia y Voleibol varonil.

Selección de béisbol, atletismo 1° lugar del CONDDE etapa estatal

XXVI EVENTO NACIONAL DE ESCOLTAS Y BANDA DE GUERRA DEL TECNM

En este evento participaron 1300 estudiantes de 41 Institutos Tecnológicos de los cuales 35 estudiantes forman parte del grupo representativo de Escoltas y Bandas de Guerra.

La Escolta y la Banda de Guerra del Instituto participó en el XXVI Encuentro Nacional de Escoltas y Bandas de Guerra del TecNM teniendo como sede el Instituto Tecnológico de Orizaba del 22 al 26 de febrero, donde se dieron cita 1,300 estudiantes de 41 Institutos Tecnológicos del país.

La delegación cívica del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí dio muestra de su trabajo en los diferentes escenarios de la alameda en los municipios de Orizaba e Ixtaczoquitlan, en los planteles educativos de Rio Blanco y Córdoba, así como en la inauguración en el estadio SOCUM y la clausura en el Instituto Tecnológico de Orizaba, además de participar en el desfile conmemorativo del 24 de febrero llevado a cabo en las principales avenidas del municipio sede.

Cabe destacar que en cada uno de los eventos en los que participó la Escolta y la Banda de Guerra se representó al ITSLP con unidad, disciplina y el sentido de pertenencia que nuestro Instituto tiene como principio y valor fundamental plasmado en su lema… "CON TECNOLOGÍA Y ESPÍRITU UNA PATRIA FORJARÉ"

Grupo representativo de Escolta y Banda de Guerra del ITSLP

CONCURSO DE ALTARES DE MUERTOS Y DE CATRINAS Y CATRINES

En este encuentro participaron 20 estudiantes de cada una de las carreras que ofrece el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí.

El día 30 de octubre se llevó a cabo de manera virtual el concurso de Catrines, catrinas y altares de muertos ardillas 2020 en la que participaron 30 estudiantes en el concurso de altares y 10 en el de catrines.

Concurso de Catrines, Catrinas y Altares de Muertos Ardillas 2020

CENTRO DE INFORMACIÓN

PROGRAMA DE CÍRCULOS DE LECTURA

Correspondiente al semestre enero-junio y agosto-diciembre de 2020 en el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, participaron 678 alumnos de las diferentes carreras del Instituto, 17 coordinadores de grupo, ofertando un total de 33 grupos en el 2020.

En el año de 2020 se ofertó como cada semestre el programa de círculos de lectura a los alumnos de 2°. Semestre en adelante, atendiendo durante el periodo enero-junio a 351 alumnos y en agosto-diciembre a 327, todos ellos de las distintas carreras.

Asimismo, participaron como coordinadores de grupo 17 personas integrados por el personal en su mayoría docente y administrativo.

Se muestra en la tabla 1 el desglose de la información por semestre.

INGENIERIA EN GESTION EMPRESARIAL	59	79	138
INGENIERIA EN INFORMATICA	3	6	9
LICENCIATURA EN ADMINISTRACION	23	66	89
LICENCIATURA EN TURISMO	17	18	35
INGENIERIA INDUSTRIAL MIXTA	1	0	1
TOTAL	351	327	678

Alumnos atendidos en el programa de círculos de lectura en el año 2020.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y BRIGADAS DE EMERGENCIA, DE ACUERDO A LAS NOM 019”

Los días 10, 11, 17, 18 y 24 de febrero de 2020, se llevó a cabo el curso denominado “CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y BRIGADAS DE EMERGENCIA, DE ACUERDO A LAS NOM 019” en el Edificio de División de Estudios de Posgrado e Investigación, éste curso se llevó a cabo con la finalidad de integrar la comisión del mismo nombre y brigadas de emergencia, el cual incluyó a personal administrativo, docente y directivo. La finalidad del curso fue capacitar a los participantes para que cumpla con la normatividad vigente y aplicable de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social. Se atendieron 4 mujeres y 8 obteniendo un total de 12 participantes.

Personal de la Alta Dirección realizando la presentación del instructor

Recorrido por las instalaciones de la institución.

Personal capacitado que recibió constancia del curso

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO
1ERA. JORNADA DE SALUD MENTAL Y BIENESTAR DEL ITSLP

Del 18 al 21 de febrero del 2020 realizamos la 1era. Jornada de la salud, con el objetivo de fortalecer el programa institucional de tutorías y enfocada a la mejora del desempeño académico y psicosocial del alumno, a través de conferencias y talleres con temas como: manejo de emociones, relaciones familiares, violencia, relación de pareja, adicciones, manejo de ansiedad y depresión, etc.

Módulo de Capa

En total realizamos 15 conferencias y 9 talleres, además, instalamos módulos informativos para que los alumnos y personal del ITSLP pudiera tener acceso a información sobre centros de orientación psicológica, prevención de adicciones, sexualidad, etc.

Contamos con la participación de profesionales de la salud (médicos, psicólogos, nutriólogos, psiquiatras, etc.) quienes brindaron información oportuna a los alumnos. El total de alumnos asistentes a las conferencias fue de 1795 y a los talleres asistieron 369.

Módulo CEMP

Conferencia

CICLO DE TALLERES EN LÍNEA

A lo largo del semestre Agosto-Diciembre 2020, se impartieron diversos talleres virtuales a través de plataforma Teams, para abordar aquellos temas que se consideraron relevantes, tomando en cuenta las patologías que posiblemente se estaban presentando en la población juvenil a raíz de la contingencia.
Estuvieron a cargo de la coordinadora de orientación educativa y del personal del CAPA (Centro de Atención Primaria en Adicciones).
Fueron diferentes temas los abordados, en los cuales fueron registrados como asistentes 170 estudiantes.

Talleres en línea impartidos durante el semestre a-d 2020

EJE ESTRATEGICO 2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO.

Objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

XXVII ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Se llevó a cabo el día 30 de noviembre-4 de diciembre de 2020, en Guadalajara, Jalisco, participó la Docente de Ciencias Básicas, Contreras Turrubiartes María Magdalena Montserrat, con el trabajo “Plataformas institucionales y sesiones síncronas virtuales como herramientas ante la docencia no presencial de emergencia a nivel superior ventajas y desventajas.

XXVIII ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Otorga la presente

Constancia

a

a: María Magdalena Montsserrat Contreras Turrubiartes

Por su participación como **Ponente** con el trabajo: **Plataformas institucionales y sesiones síncronicas virtuales como herramientas ante la docencia no presencial de emergencia a nivel superior ventajas y desventajas.**, en el XXVIII Encuentro Internacional de Educación a Distancia "Virtualizar para transformar: miradas y voces ante la emergencia educativa" efectuado en modalidad virtual del 30 de noviembre al 4 de diciembre de 2020, en la ciudad de Guadalajara, Jalisco.

Atentamente
"Piensa y Trabaja"
"Año de la Transición Energética en la Universidad de Guadalajara"
Guadalajara, Jal., a 4 de diciembre de 2020

Dra. María Esther Avelar Álvarez
Rectora

Dr. Jorge Alberto Balcázar Pérez
Director Académico

UBG VIRTUAL

Constancia del XXVII Encuentro internacional de Educación a Distancia

XIII Reunión Anual de la AAPT-MX

Se realizó del 19-21 de noviembre de 2020, en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, S.L.P. Participando 3 Profesores de Ciencias Básicas:

- Amaro Reyes Jorge
- Contreras Turrubiartes María Magdalena Montserrat
- Moreno Monsiváis Rutilo

Presentaron los trabajos “Uso de simulaciones en la Enseñanza de la Física” y “Uso de Lab4 Physics como alternativa de laboratorio en cursos intersemestrales” en la XIII Reunión Anual de la AAPT-MX.

Constancia de participación en la XIII Reunión Anual de la AAPT-MX

RECONOCIMIENTOS A PERFILES DESEABLES Y SNI

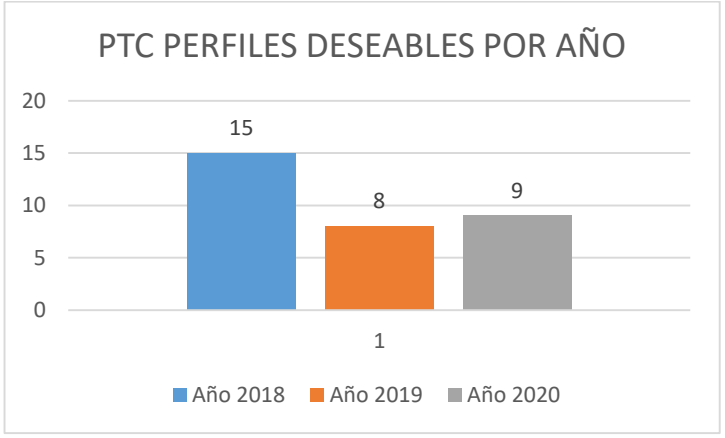
En el año 2020 se participa una vez al año para poder obtener un reconocimiento a perfil deseable dicho reconocimiento lo otorga una institución externa llamado Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo superior (PRODEP) en el cual se logran obtener.

Año 2018	Año 2019	Año 2020	BAS	CEA	EEM	IND	MEC	SYS	Doctorado	Maestría	H	M
15	8	9	3	8	7	3	1	10	15	17	13	19
47%	25%	28%	9%	25%	22%	9%	3%	31%	47%	53%	41%	59%

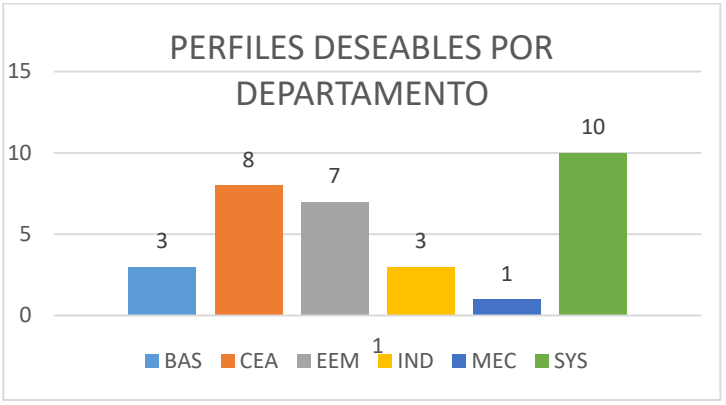
Porcentajes de Perfiles Deseables por Año, Departamento, Grado y Sexo.

No	Docentes
1	BORJAS GARCIA JORGE EDGARDO
2	CAPETILLO GOMEZ JUAN MANUEL
3	COLORADO GAETA CAROLINA
4	CONTRERAS TURRUBIARTES MARIA MAGDALENA MONSSERRAT
5	COVARRUBIAS RAMÍREZ ELIZABETH
6	CRUZ RENTERÍA MARIA MERCED
7	DE LA ROSA ZAPATA ARIEL BENJAMÍN
8	DELGADO CELIS MA. DOLORES
9	DÍAZ DE LEÓN ZAPATA RAMÓN
10	FÉLIX JACQUEZ ROSA HILDA
11	FLORES GARCÍA EFRÉN
12	GALLEGOS LOPEZ MARTHA
13	GALVÁN MEZA CESAR JAVIER
14	GARAY MOLINA OSCAR ADRIÁN
15	GARCIA ZUGASTI PEDRO DE JESÚS
16	GUERRERO POSADAS MARTIN
17	HERNÁNDEZ SIERRA MARÍA GUADALUPE
18	JÁUREGUI OJEDA MA. GUADALUPE
19	LARA VELÁZQUEZ ISMAEL
20	MENDOZA RAZO JUAN ARTURO
21	NAVARRETE SÁNCHEZ MARIA EUGENIA
22	OLIVA GARZA DUBELZA BEATRIZ
23	RENDÓN SUSTAITA GLORIA DEL CARMEN
24	REYNOSO HERNANDEZ DOLORES FLORINA
25	RIOS VELÁZQUEZ BEATRIZ ORALIA
26	RIVERA ACOSTA PATRICIA
27	ROSALES ESCOBAR MARIA LEONOR
28	SEGURA MOJICA FRANCISCO JAVIER
29	SILVA Y RODRÍGUEZ GARCIA BEATRIZ EUGENIA
30	VALDEZ MARTÍNEZ LUDY MAGNOLIA
31	ZAPATA SILVA IRENE
32	ZARATE MARCELEÑO JOSÉ ANTONIO

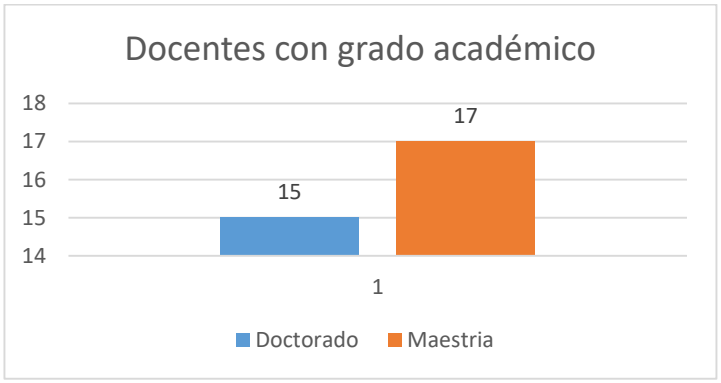
Perfiles Deseables del ITSLP.



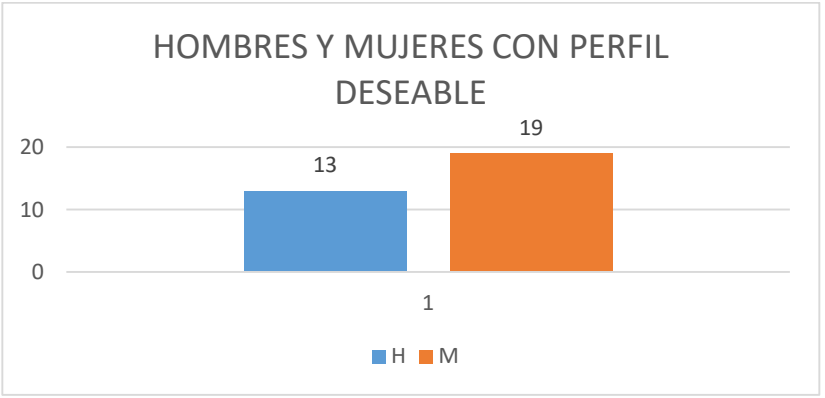
Perfiles Deseable por Año



Perfiles Deseables por Departamento



Docentes con Grado Académico



Cantidad de Hombres y Mujeres con Perfil Deseable

Presídium de Autoridades para la Entrega De Reconocimientos A Perfiles Deseables

Además, se logra que uno de los docentes (SEGURA MOJICA FRANCISCO JAVIER con nivel de candidato) logre entrar al Sistema Nacional de Investigadores.

Entrega de Reconocimiento a Investigador SIN

CUERPOS ACADÉMICOS

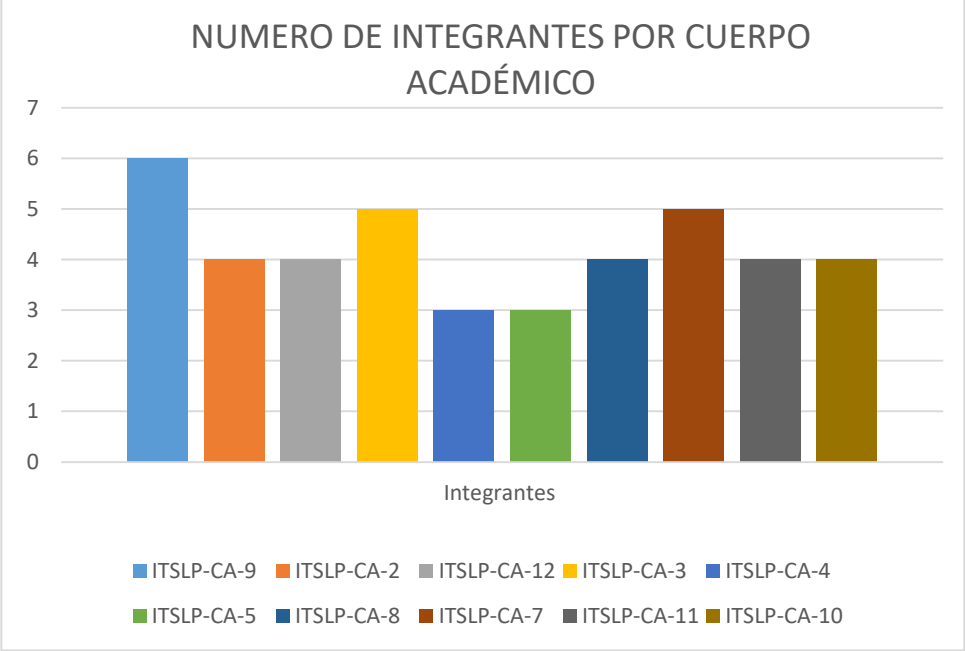
En el año 2020 se participa para poder obtener un reconocimiento a cuerpos académicos dicho reconocimiento lo otorga una institución externa llamado Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo superior (PRODEP) en el cual se logran obtener.

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	CAEF	CAEC	CAC
3	0	0	1	0	5	1	9	0	1
30%	0%	0%	10%	0%	50%	10%	90%	0%	10%

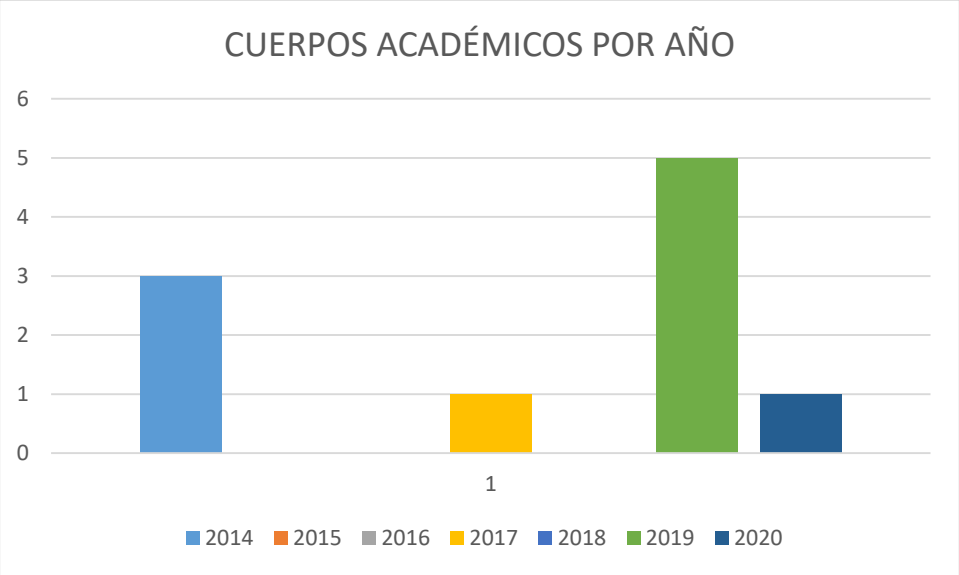
Cuerpos Académicos por Año, Grado de Consolidación.

Institución/DES	Nombre del CA	Grado	Estado	LGAC	Miembros
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	APLICACIÓN Y GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	En formación	Reconocido	* Tecnologías de la información y comunicaciones * GESTIÓN DE LOS PROCESOS PARA LA MEJORA CONTINUA	* CAPETILLO GOMEZ JUAN MANUEL * CERDA RODRIGUEZ EDMUNDO * CONARRUBIAS RAMIREZ ELIZABETH * GALLEGOS LOPEZ MARTHA * GUERRERO VAZQUEZ BASILIA * REYNOSO HERNANDEZ DOLORES FLORINA
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	CALIDAD DE LA ENERGÍA ITSLP	Consolidado	Reconocido	* CALIDAD Y AHORRO DE ENERGÍA * Diseño Electrónico * Microelectrónica, Sensores y Tecnologías Emergentes	* DE LA ROSA ZARATE ARIEL BENJAMIN * DIAZ DE LEON ZAPATA RAMON * FLORES GARCIA EFREN * LARA VELAZQUEZ ISMAEL
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	DOCENCIA, APRENDIZAJE Y ADMINISTRACIÓN DEL CONOCIMIENTO.	En formación	Reconocido	* Docencia y aprendizaje. * Administración del conocimiento.	* BORJAS GARCIA JORGE EDUARDO * GARCES RODRIGUEZ ANGELA REBECA * NAVARRETE SANCHEZ MARIA EUGENIA * ROSALES ESCOBAR MARIA LEONOR
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	EMPRESAS, TECNOLOGÍAS Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN Y EL CONOCIMIENTO	En formación	Reconocido	* Tecnologías de la información y la comunicación (TICs) * Desarrollo y Fortalecimiento de las organizaciones	* HERNÁNDEZ SIERRA MARÍA GUADALUPE * OLIVA GARZA DUBELZA BEATRIZ * RIOS VELAZQUEZ BEATRIZ ORALIA * SEGURA MOJICA FRANCISCO JAVIER * ZARATE MARCELEÑO JOSE ANTONIO
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	En formación	Reconocido	* Calidad y productividad	* JAUREGUI OJEDA MA GUADALUPE * SANDOVAL MARIN JOSE ANGEL * ZAPATA SILVA IRENE
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	GESTIÓN DE LA MEJORA	En formación	Reconocido	* Innovación tecnológica * Docencia y aprendizaje	* CRUZ TENTLERA MARIA MERCED * DELGADO CRUZ MA. DOLORES * FELIX JACQUEZ ROSA HILDA
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	GESTIÓN DEL CAPITAL ESTRATÉGICO Y DEL DESARROLLO TURÍSTICO	En formación	Reconocido	* Gestión e innovación de los procesos * Gestión del capital Turístico	* AGUILERA SANCHEZ ANA MARIA * COLORADO GAETA CAROLINA * GACHAS MEZA CESAR JAVIER * ISPIDSTES MARTINEZ ADELITA DE JESUS
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	GESTIÓN EMPRESARIAL Y SUSTENTABILIDAD	En formación	Reconocido	* Gestión e innovación de los Procesos * Tecnologías de desarrollo web móvil	* HUERTA GONZALEZ JUANA MARIA * MARTINEZ SANCHEZ ELVIA LETICIA * MARTINEZ TORRES ROSA ELIA * RENDÓN SUSTAITA GLORIA DEL CARMEN * RIVERA ACOSTA PATRICIA
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	INNOVACIÓN MECATRÓNICA ITSLP	En formación	Reconocido	* Diseño	* GARAY MOLINA OSCAR ADRIAN * GARCIA ZUGASTI PEDRO DE JESUS * MENDEZ ORTIZ PATRICIA * RIVERA BRAVO ELIZABETH
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí DES Instituto Tecnológico De San Luis Potosí	TICS PARA LA FORMACIÓN DEL CAPITAL HUMANO, INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES.	En formación	Reconocido	* Utilización de las TICS en la formación del capital humano * Aplicación de las TICs para la innovación y desarrollo de las organizaciones	* GUERRERO POSADAS MARTIN * MARTINEZ RODRIGUEZ MYRIAM ARACELI * SILVA Y RODRIGUEZ GARCIA BEATRIZ EUGENIA * VALDEZ MARTINEZ LUCY MAGNOLIA

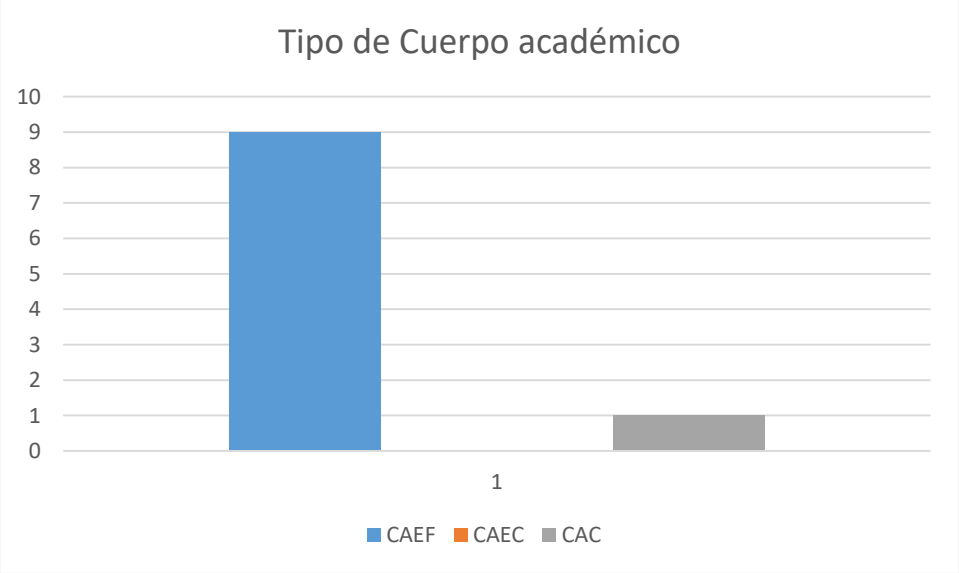
Tabla con Resumen de Cuerpos Académicos



Número de Integrantes por Cuerpo Académico.



Número de Cuerpos Académicos por Año



Numero de Cuerpos Académicos por Grado de Consolidación

Clave	Nombre del cuerpo académico	Grado	Año de registro	Vigencia
ITSLP-CA-9	Aplicación y Gestión de las tecnologías de Información y comunicación	En formación	2019	26 Nov 2019 - 25 Nov 2022
ITSLP-CA-2	CALIDAD DE LA ENERGÍA ITSLP	Consolidado	2014	20 Dic 2017 - 19 Dic 2022
ITSLP-CA-12	Docencia, aprendizaje y administración del conocimiento.	En formación	2020	16 Dic 2020 - 15 Dic 2023
ITSLP-CA-3	Empresas, Tecnologías y Sociedad de la información y el conocimiento	En formación	2014	08 Oct 2018 - 07 Oct 2021
ITSLP-CA-4	Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión	En formación	2014	16 Dic 2020 - 15 Dic 2023
ITSLP-CA-5	Gestión de la mejora	En formación	2017	16 Dic 2020 - 15 Dic 2023
ITSLP-CA-8	Gestión del Capital Estratégico y del Desarrollo Turístico	En formación	2019	26 Nov 2019 - 25 Nov 2022
ITSLP-CA-7	Gestión Empresarial y Sustentabilidad	En formación	2019	26 Nov 2019 - 25 Nov 2022
ITSLP-CA-11	innovación Mecatrónica ITSLP	En formación	2019	26 Nov 2019 - 25 Nov 2022
ITSLP-CA-10	TICs para la formación del capital humano, innovación y desarrollo de las organizaciones.	En formación	2019	26 Nov 2019 - 25 Nov 2022

Cuerpos Académicos por Vigencia

Evento de Entrega de Reconocimientos a Cuerpos Académicos

BANCOS DE PROYECTOS

Se trabajó en la generación de banco de proyectos quedando las propuestas como se enumeran en las siguientes tablas:

Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Mecatrónica
Instituto Tecnológico de San Luis Potosí
Banco de proyectos para residencia o titulación

No.	Profesor(es)	Departamento	Proyecto	Periodo	Carrera y Alumno	Residencia / Titulacion
1	Dr. Ramón Díaz de León Zapata	ELE-ELO-MKT	Diseño de nanocapacitores interdigitados por algoritmo evolutivo	Agosto-diciembre 2020	Rangel Segura Gerardo Daniel, Del Río Hernández Arturo Emmanuel (ambos de Electrónica)	Residencia
2	M.I Patricia Mendez Ortiz Dr. Juan Francisco Castillo León	ELE-ELO-MKT	Desarrollo de un analizador de espectro basado en dispositivos SDR-RTL y sistemas de computo embebido	Agosto-diciembre 2020		
3	M.I Patricia Mendez Ortiz Dr. Juan Francisco Castillo León	ELE-ELO-MKT	Diseño y construcción de gabinetes (Contenedores) para un analizador de espectro y transmisor /receptor de señales codificadas, mediante fabricación aditiva.	Agosto-diciembre 2020		
4	Dra. Rosana de León Lomelí M.C Norma Orocio Castro	ELE-ELO-MKT	Análisis de imágenes biomédicas utilizando análisis en frecuencia	Agosto-diciembre 2020		
5	Ing. Alfonso Perez Garcia	ELE-ELO-MKT	Control de servomotor de DC de un eje (x) con home	Agosto-diciembre 2020		Residencia
6	Ing. Alfonso Perez Garcia	ELE-ELO-MKT	Desarrollo de prototipos didácticos con el uC MSP430 de Texas Instruments	Agosto-diciembre 2020		Residencia
7	M.I Patricia Mendez Ortiz Dr. Juan Francisco Castillo León	ELE-ELO-MKT	Desarrollo de un analizador de espectro basado dispositivos SDR-RTL(USB) y sistemas de computo embebidos	Agosto-diciembre 2021	David Rivera Martinez	Residencia

Nombre del Proyecto Diseño, construcción y automatización de un plano inclinado doble reconfigurable para la realización de prácticas en la asignatura de Dinámica en el Departamento de Ciencias Básicas del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí. Contacto: guillermo.rg@slp.tecnm.mx	Objetivo y alcance del proyecto: Diseñar, construir y automatizar un plano inclinado doble reconfigurable para la realización de prácticas en el Laboratorio de Física.	Ing. Mecatrónica Ing. Eléctrica Ing. Electrónica
Nombre del Proyecto Diseño y construcción de un ferrofluido magnético y un dispositivo de medición para prácticas de electromagnetismo en el Laboratorio Física del Departamento de Ciencias Básicas en el ITSLP. Contacto: maria.ct2@slp.tecnm.mx	Objetivo y alcance del proyecto: Diseñar y construir un ferrofluido magnético y un dispositivo de medición para prácticas de electromagnetismo	Ing. Eléctrica Ing. Electrónica Ing. Mecatrónica
Nombre del Proyecto Diseño, ensamble y puesta en marcha de un sistema de registro automático de asistencia. Contacto: maria.ct2@slp.tecnm.mx	Objetivo y alcance del proyecto: Diseñar e implementar un sistema automatizado para el registro de las asistencias de los estudiantes al Laboratorio de Física del Departamento de Ciencias Básicas.	Ing. en Sistemas Computacionales Ing. Eléctrica Ing. Electrónica Ing. Mecatrónica

Bancos De Proyectos

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN

CONSEJO DE VINCULACION

La participación del Consejo de Vinculación liderado por el Ing. Josué Vidales Cerda, Director de Evolt de México y egresado del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, fue de gran trascendencia en 2020, dada la situación que atravesaba el país ante la contingencia por Covid-19. El Consejo de Vinculación se dio a la tarea de buscar estrategias que permitieran fortalecer el proceso de aprendizaje, así como el desarrollo de habilidades blandas.

Una de las primeras acciones consistió en la impartición del panel “Liderazgo en tiempos de crisis” cuyo principal objetivo consistía en incentivar en el estudiante el liderazgo por el aprendizaje reconociendo que de cualquier crisis se sale airoso si la gestionan buenos

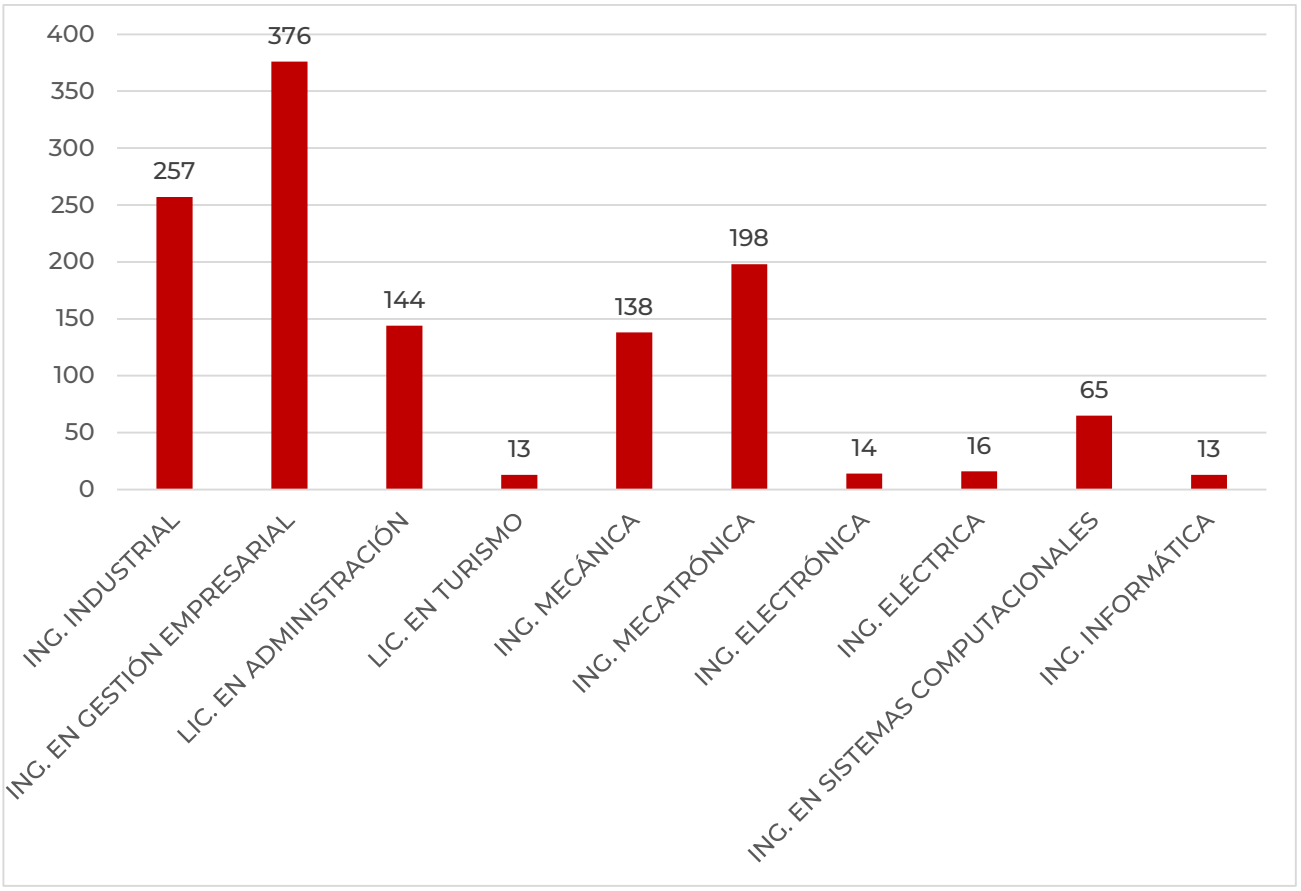
líderes. Dicha actividad fue realizada el 11 de junio en la plataforma Cisco Webex, Impactando a un total de 80 estudiantes.

Panel “Liderazgo en tiempos de crisis”

Posteriormente, se impartió la conferencia “Mi primer entrevista” por la Lic. Anely Anguiano Rodríguez, Directora Regional de Recursos Humanos SEL, cuyo principal enfoque fue estudiantes que se encontrarán en proceso de Residencia Profesional y el objetivo consistía en prepararlos ante las diversas técnicas que suelen emplear las empresas para la selección de personal. Esta actividad fue realizada el 10 de septiembre a través de la plataforma TEAMS. con un impacto de 50 estudiantes de los diferentes planes de estudio del ITSLP.

Conferencia “Mi primer entrevista”

Uno de los principales de ejes de enfoque en el Plan de Trabajo del Consejo de Vinculación han sido los estudiantes y la importancia que desarrollen competencias que les permitan estar mejor preparados e incorporarse en el ámbito laboral de forma exitosa. En base a esto se realizó el 1er Ciclo de Conferencias "El Ingenio y la Creatividad en la Industria" del 21 al 23 de octubre a través de la plataforma TEAMS, contando con la participación de empresas como ABB, SEL, IESEG, LEIVO, NAX MFG, CFE, ROBOKIDS, entre otras. Con este evento se impactaron más de 1000 estudiantes de los diferentes planes de estudio.



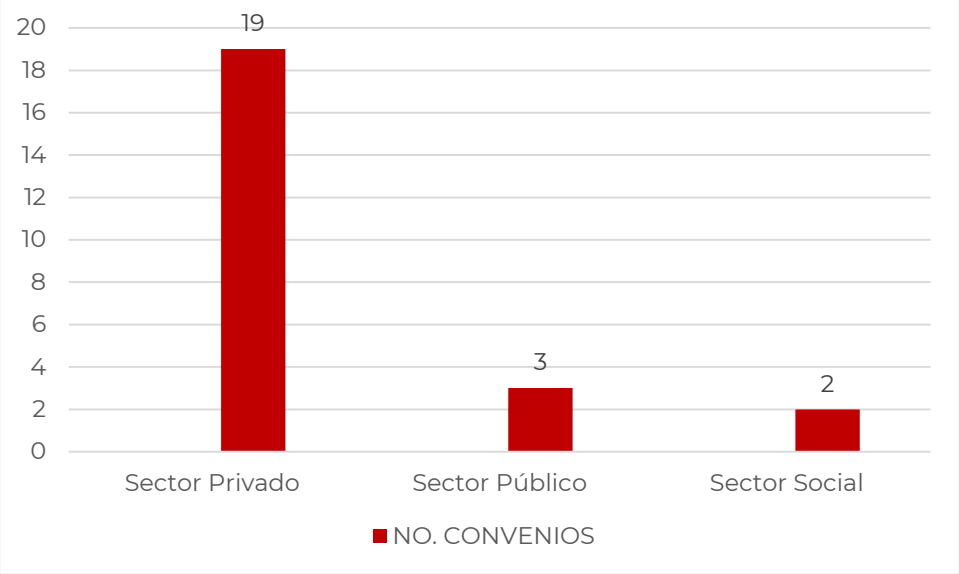
Relación de Estudiantes que Participaron en el 1er Ciclo de Conferencias "El Ingenio y la Creatividad en la Industria"

FIRMA DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Con el objetivo de fortalecer el proceso de inserción laboral a través de Prácticas Profesionales o Residencia Profesional, el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación buscó establecer convenios de colaboración con diferentes empresas dado

que a través de estas actividades es posible establecer un vínculo con el sector industrial que permita identificar el nivel de aceptación de los egresados, así como las áreas de oportunidad en las que el instituto debe trabajar.

A lo largo del 2020 se firmaron 24 convenios de colaboración:



Relación de convenios de colaboración establecidos entre los diferentes sectores

Dentro de los convenios de colaboración firmados en 2020, se enlistan los siguientes:

- RONAL SAN LUIS SA DE CV
- INOXIDABLES DE SAN LUIS SA DE CV
- APLINTEC SA DE CV
- KOYO JOINT MEXICO SA DE CV
- CENTRAL MOTOR WHEEL MEXICO SA DE CV
- TARGET ROBOTICS GROUP SA DE CV
- SMC MEXICO
- EUROMANGUERAS Y CONEXIONES INDUSTRIALES DE MEXICO SA DE CV
- OBSERVATORIO LATINOAMERICANO DE TURISMO INCLUSIVO
- CLUB VIAJERO COLOMBIA
- UNIVERSIDAD TANGAMANGA, CAMPUS SAUCITO
- FUNDACION TELETON MEXICO AC
- EL UNIVERSO DE LOS NIÑOS SC
- GT BECAS Y EDUCACION AC

Firma de convenio de colaboración ITSLP-Ronal Group

Firma de convenio de colaboración ITSLP-Club Viajero Colombia

PROMOVER Y DIFUNDIR VACANTES PARA PROGRAMAS DE PRÁCTICAS PROFESIONALES E INSERCIÓN LABORAL

A través del proceso de Prácticas Profesionales y Residencia Profesional los estudiantes logran aplicar los conocimientos que han adquirido a lo largo de su formación académica y desarrollar nuevas habilidades que les permitan lograr una efectiva inserción laboral. Semestre a semestre, el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación organiza el Encuentro Empresarial integrado por el Taller "Productividad en mi vida profesional" impartido por Docentes del Instituto y la Conferencia "Habilidad para la inserción laboral" en donde se invita a empresas a que proporcionen esta conferencia.

Durante este año, estas actividades fueron realizadas de forma virtual a través de la plataforma TEAMS impactando a un total de 750 estudiantes. A continuación, se enlistan tanto las empresas como los docentes que participaron en la impartición de estos talleres y conferencias:

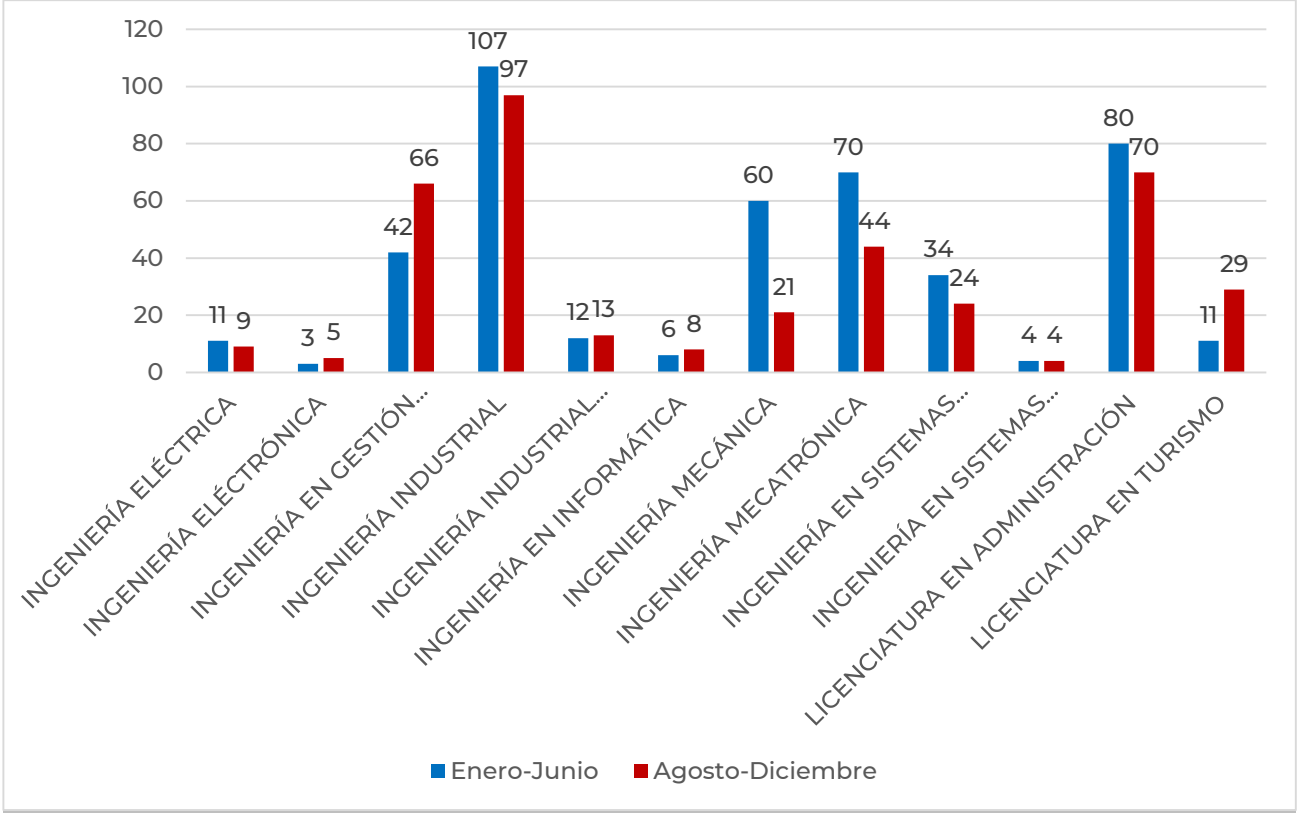
1. Habilidad para la Inserción Laboral
    a) Taller en Línea: Currículum y Entrevista Laboral
       Lic. María del Rosario Villaseñor Oliver
       Docente del Departamento de Ciencias Económico Administrativas
    b) Lic. Héctor Gabriel Lugo Guevara
       Gerente JUSTIA
    c) Lic. Giselle Martínez
       Recursos Humanos Consorcio REMA
    d) Lic. Norma Vega
       Directora Tec Milenio
    e) Lic. Sady González Contreras
       Directora TUKSA Agencia de Viajes

2. Taller "Productividad en mi vida laboral"
    a) Ing. Rafael Medina Sánchez
    b) M.A. Elizabeth Covarrubias Ramírez
    c) C.P. Juanira Ortega Aranda
    d) Ing. Mario Alberto Muñoz Rivas
    e) M.I. Elizabeth Rivera Bravo
    f) Ing. Patricia Méndez Ortiz
    g) M.R.I. María del Rocío Medina Mata
    h) Ing. Ariadna Alvarado Aguiñaga
    i) Dra. Beatriz Oralia Ríos Velázquez

j) M.E.H. Adelita de Jesús Sifuentes Martínez
k) Ing. Gabriela Lizet Escandell González
l) Lic. Margarita Juárez Fraga
m) Lic. Silvia Sánchez Ávalos

RESIDENCIA PROFESIONAL

A continuación, se muestra un desglose de estudiantes que se incorporaron a Residencia Profesional por carrera:



Relación de estudiantes que se incorporaron a residencia profesional

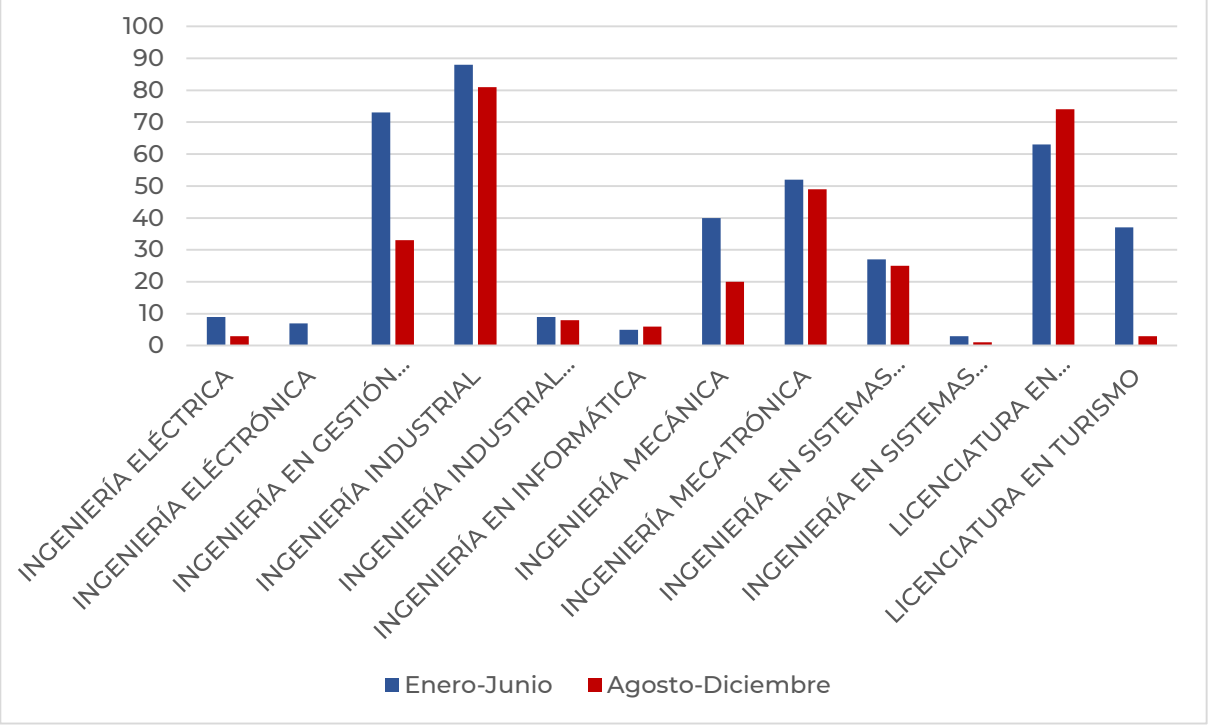
Gracias a la difusión realizada a través del Consejo de Vinculación sobre el proceso de Residencia Profesional y el perfil de egreso de los estudiantes del Instituto, entre las diferentes cámaras, asociaciones y empresas, fue posible que se abrieran nuevos espacios que brindarán oportunidades a los estudiantes, a través de este proceso de incorporaron en colaboración con el Instituto las siguientes empresas:

- NAX MFG
- LEIVO
- CARITAS
- COPARMEX
- SECSA COMPUTACIÓN
- EVOLT DE MEXICO
- PROYECTA TU FUTURO
- PGI NORTH AMERICA OPERATIONS

SERVICIO SOCIAL

En materia de Servicio Social, se trabajó con una base de 66 instituciones en donde los estudiantes pudieran realizar esta actividad, las cuales se dividen de la siguiente de acuerdo al sector al que pertenecen:

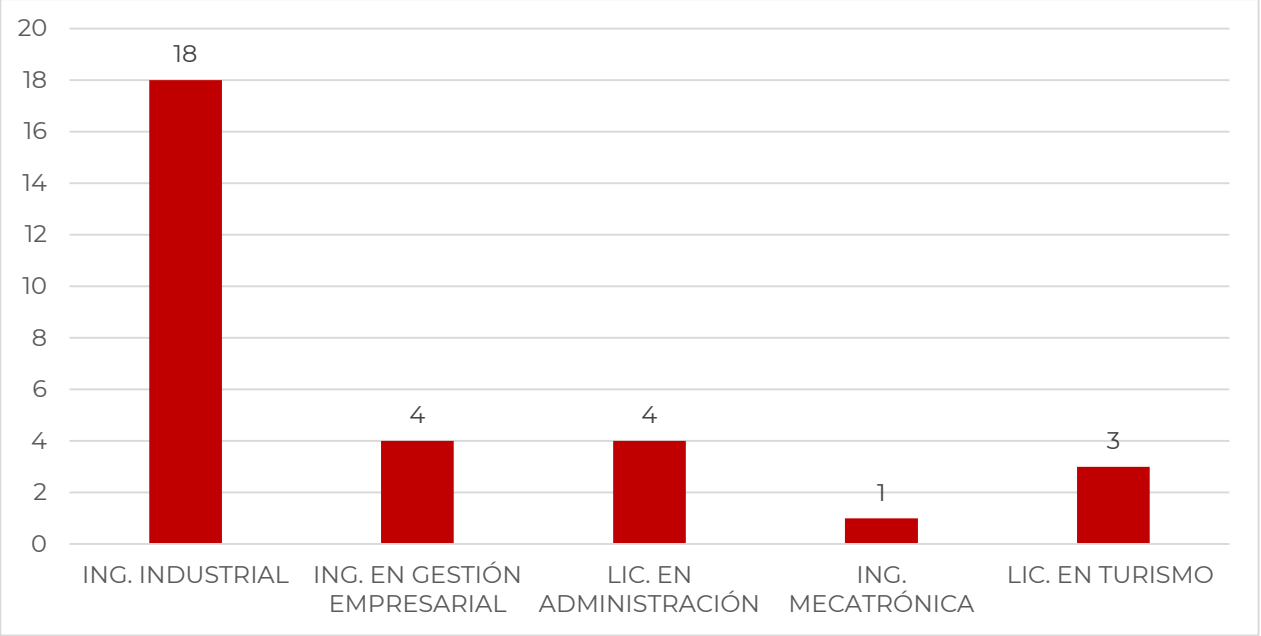
- 8 Sector Educativo
- 25 Sector Público
- 28 Asociaciones Civiles
- 5 Sector Privado



Relación de estudiantes que se incorporaron a servicio social

MODELO DE EDUCACIÓN DUAL

El modelo de Educación Dual de TECNM tiene como objetivo que el estudiante adquiera competencias profesionales en un ambiente de aprendizaje académico-laboral, a través de este programa fue posible la incorporación de 30 estudiantes en el año 2020 en empresas como Mabe Leiser, Faurecia, Cummins México, Nissin Manufactura de México y Montfort Coordinación de Eventos.



Estudiantes en modelo dual por plan de estudios

VISITAS A EMPRESAS

Al inicio del semestre Enero-Junio se comenzaron a gestionar las visitas industriales, cuyo principal objetivo radica en permitir a los estudiantes reforzar los conocimientos observando los campos de acción relacionando así los conocimientos teórico-prácticos, sin embargo, debido a la contingencia por Covid-19 se cancelaron las visitas industriales y el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación se dio a la tarea de buscar visitas virtuales que permitieran cumplir con los objetivos antes mencionados. Se realizaron un

total de 13 visitas impactando a un total de 450 estudiantes de los diferentes planes de estudios.

ENERO-JUNIO	AGOSTO-DICIEMBRE
Welldex Logistics	Welldex Logistics
Hotel City Centro Progreso	Hotel Fiesta Americana
ABB	Viva Orgánica
Cementos Moctezuma	
Faurecia	
Contitech Mexicana	
CIATEQ	
IJATLI	

Relación de empresas en donde se realizaros visitas presenciales / visitas virtuales

EJE ESTRATEGICO 3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE ITSLP

La encargada de la jefatura del Sistema de Gestión Integral realizó un diagnóstico institucional para determinar la factibilidad y pertinencia de los procesos del sistema anterior en relación a los requerimientos de la norma ISO 9001:2015, la relación con los requerimientos de las casas acreditadoras principalmente CACEI CACECA, así como las interrelaciones entre los lineamientos, objetivos y metas establecidas en el PTA.

Se trabajó con el personal directivo para clarificar las funciones y objetivos de cada puesto, se realizó el ejercicio de revisión de la misión, visión, valores y política de calidad del instituto, en este ejercicio participaron cerca de 40 personas entre directivos, administrativos y docentes.
Se realizó el ejercicio del análisis FODA, análisis del contexto y convergencia de indicadores, así como los requisitos de los clientes.

Se validaron los procesos existentes en relación a cada uno de los requisitos enlistados en la norma ISO 9001:20015.

Se definió el alcance del Sistema de Gestión Integral, así como la interacción de los procesos que lo conforman.

Se logró la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 relacionado a la equidad de género y no discriminación laboral.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL ITSLP

La encargada de la jefatura del Sistema de Gestión Integral realizó un diagnóstico institucional para determinar la factibilidad y pertinencia de los procesos del sistema anterior en relación a los requerimientos de la norma ISO 9001:2015, la relación con los requerimientos de las casas acreditadoras principalmente CACEI CACECA, así como las interrelaciones entre los lineamientos, objetivos y metas establecidas en el PTA.

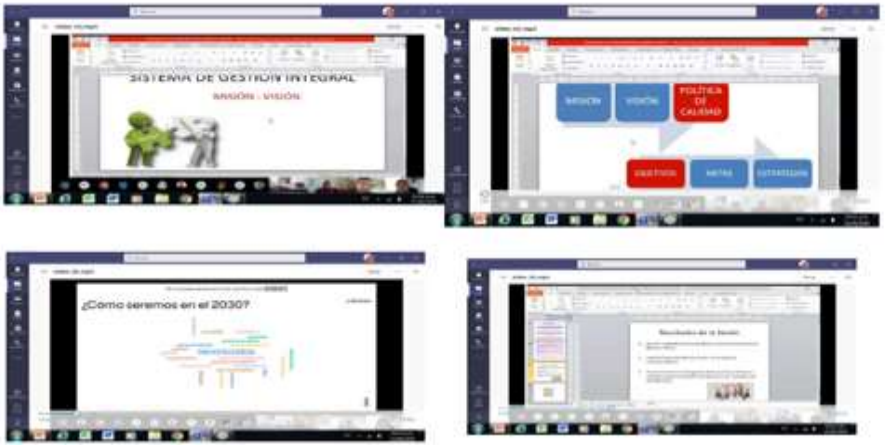
Se trabajó con el personal directivo para clarificar las funciones y objetivos de cada puesto, se realizó el ejercicio de revisión de la misión, visión, valores y política de calidad del instituto, en este ejercicio participaron 38 personas entre directivos, administrativos y docentes. Resultaron 7 propuestas de misión y visión, posteriormente la directora en conjunto con los subdirectores analizó y definieron lo que sería la filosofía institucional.

Se realizó el ejercicio en el que participaron 42 personas entre directivos, administrativos y docentes para realizar el análisis FODA, análisis del contexto y convergencia de indicadores, así como los requisitos de los clientes y así determinar los primeros requisitos de la norma ISO 9001:2015.

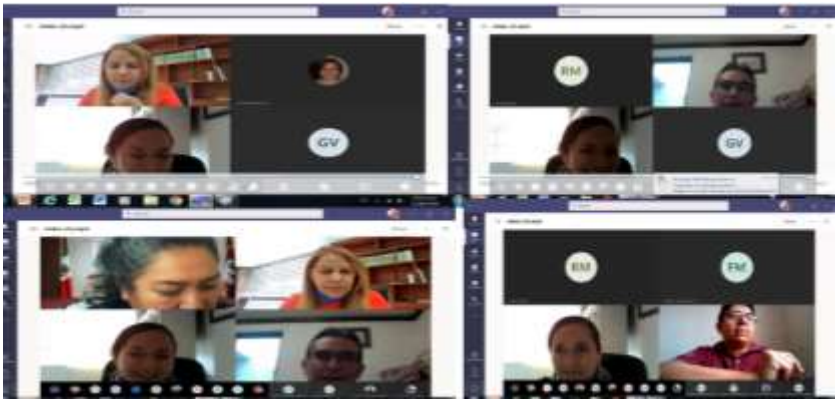
Se validaron los procesos existentes en relación a cada uno de los requisitos enlistados en la norma ISO 9001:2015.

Se definió el alcance del Sistema de Gestión Integral, así como la interacción de los procesos que lo conforman.

Se logró la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 relacionado a la equidad de género y no discriminación laboral.



Reuniones de trabajo para la determinación del análisis FODA
ITSLP agosto de 2020.



Reuniones de trabajo para la revisión de la filosofía institucional y alcance del sistema de gestión integral

CERTIFICADO EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015
17 DE SEPTIEMBRE 2020

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Durante el año 2020, el departamento de Comunicación y Difusión del ITSLP, con el objetivo de difundir, promover y apoyar la participación de los estudiantes y los docentes en los diferentes eventos académicos como concursos, congresos, foros científicos y la divulgación de la actividad científica, tecnológica y de innovación, de ciencias básicas, nacionales e internacionales, atendió un total de 60 eventos en los cuales intervino para su realización, incluyendo los eventos que dependen directamente del departamento.

Se dividieron en sociales, deportivos y culturales, académicos y otros. Tomando en cuenta a los departamentos que solicitaron el apoyo, incluyendo logística (layout, programa, maestro de ceremonias, fotografías, reconocimientos, publicación en página web oficial, redes sociales, sonido, etc.)

La cantidad de personas que se atendieron fueron desde 1,700 en la graduación del 6 de marzo, 355 en la entrega de certificados de noviembre, pasando por eventos académicos con 130, 80, 30 y 20 personas. En eventos de Vinculación se apoyó en la logística de 15 personas.

EVENTOS ATENDIDOS EN EL AÑO 2020					
ÁREAS/ EVENTOS ATENDIDOS	SOCIALES	DEPORTIVOS Y CULTURALES	ACADÉMICOS	OTROS	TOTAL
DIRECCIÓN	5	1	4	7	17
CYD	6			1	7
CEA			4	1	5
INDUSTRIAL			2	1	3
ELE, ELO, MKT			1		1
MECÁNICA					
SIST. E INF.			2		2
DES.ACADÉMICO			4	1	5
EAD			2		2
EXTRAESCOLARES		2			2
VINCULACIÓN			7	3	10
POSGRADO			4		4
DEP			1	1	2
TOTAL	11	3	31	15	60

Eventos atendidos por el departamento de comunicación y difusión, por área y tipo.

Además, se realizaron otras actividades en las cuales se involucra todo el personal del departamento.

ACTIVIDAD	2020
EVENTOS ATENDIDOS	60
NOTAS PUBLICADAS EN PÁGINA WEB	37
PUBLICACIONES EN INSTAGRAM	157
PUBLICACIONES EN FACEBOOK	486
ELABORACIÓN DE RECONOCIMIENTOS	
REALIZACIÓN DE BANNERS E IMÁGENES PARA PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES.	13
REDISEÑO DE REVISTA CIENTÍFICA (TECNOLOGÍA CIENCIA Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES)	1
REALIZACIÓN DE VIDEOS INSTITUCIONALES, FELICITANDO A LOS TECNOLÓGICOS HERMANOS	2
REALIZACIÓN DE VIDEOS INSTITUCIONALES PARA EN CURSO DE INDUCCIÓN DEL SEMESTRE AGOSTO-DICIEMBRE 2020	8
REALIZACIÓN DE VIDEOS INSTITUCIONALES DE FIN DE CURSO EN EL MES DE DICIEMBRE	1
REALIZACIÓN DE BANNER Y BANDERAS INSTITUCIONALES PARA UTILIZARSE EN LOS DIFERENTES EVENTOS	2

Resumen de actividades realizadas en el año 2020 por parte del departamento de comunicación y difusión.

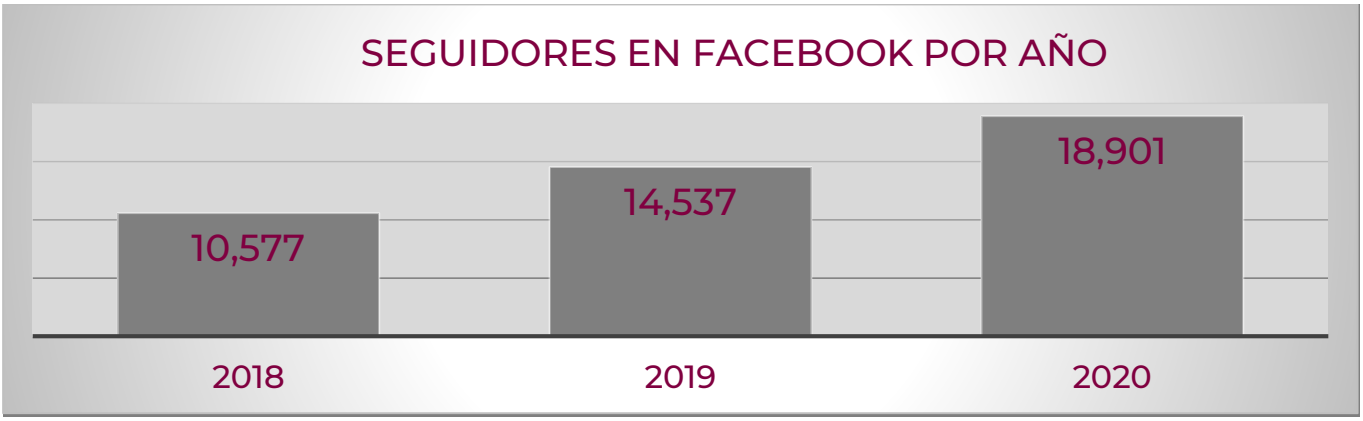
PUBLICACIONES INSTAGRAM AÑO 2020					
MEJORAS EN INFRAESTRUCTURA	ACTIV. ADMTIVAS.	ACTIV. ACADÉMICAS	EV. SOCIALES Y DEPORTIVOS	INFORMATIVOS	TOTAL
6	13	84	50	104	257

Publicaciones realizadas en Instagram en 2020 por tipo de evento.

PUBLICACIONES FACEBOOK AÑO 2020							
CESA	ACAD.	VINC.	EV. SOC., DEP. Y CULT.	INFORM.	INSTITUC.	VIDEO	TOTAL
24	58	39	40	281	45	88	575

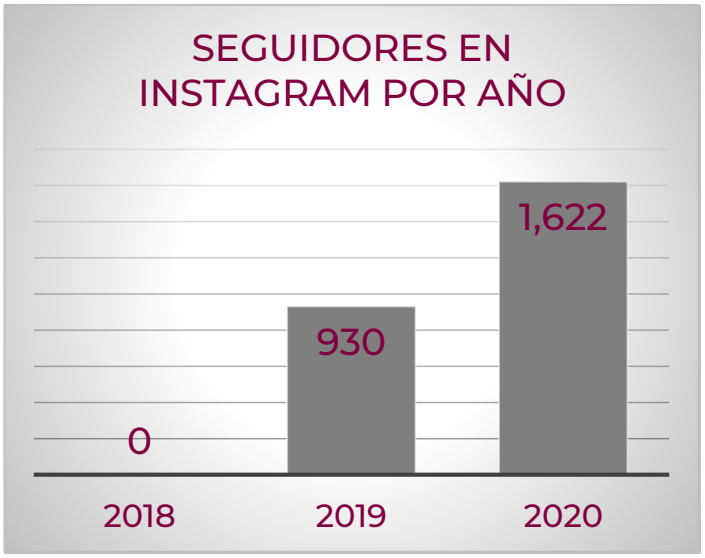
Publicaciones realizadas en Facebook en 2020 por tipo de evento.

Durante 2020, se consiguió un aumento del 83.12% de seguidores en la página oficial de Facebook del ITSLP (https://web.facebook.com/ItslpOficial, TecNM Campus San Luis Potosí), respecto al total que se tuvo el año pasado 2019.



Comparativo de cantidades de seguidores en la página oficial de Facebook del ITSLP, al cierre de 2018, 2019 y 2020.

Durante 2020 se consiguió un aumento del 57.33% de seguidores en la cuenta oficial (tecsanluis) de Instagram del ITSLP, con respecto al año 2019. Al año 2018 no existía una cuenta de esta red social de la Institución.



Comparativo de cantidades de seguidores en la cuenta oficial de Instagram del ITSLP, al cierre de 2018, 2019 y 2020.

Se realizaron 15 publicaciones en los periódicos impresos y digitales más conocidos en el estado.

PUBLICACIONES EN MEDIOS IMPRESOS Y DIGITALES DURANTE 2020
1.- RUEDA DE PRENSA DEL 50 ANIVERSARIO DEL ITSLP (“EL PULSO”) 28 FEBRERO.
2.- ITSLP CUMPLE 50 AÑOS ESTE 2020 EMISOR NOTICIAS MX 28 FEBRERO.
3.- TECNOLÓGICO 50 AÑOS DE SER UN AGENTE DE CAMBIO. 6 DE FEBRERO.
4.- TEC DE SLP TITÁN DE LA EDUCACIÓN (“EL SOL DE SAN LUIS”) EL DÍA 9 DE MARZO.
5.- TEC REGIONAL GRAN ALIADO DE EDUCACIÓN EL VIERNES 13 DE MARZO (“EL SOL DE SAN LUIS”).
6.- TEC REGIONAL GRAN ALIADO DE EDUCACIÓN EL VIERNES 13 DE MARZO (“KRIPTÓN PERIÓDICO DIGITAL”).
7.- ITSLP CELEBRA A 345 EGRESADOS (“PLANO INFORMATIVO) EL JUEVES 12 DE MARZO.
8.- ENCABEZA TITULAR DE SEGE CEREMONIA DE GRADUACIÓN DEL ITSLP (“EL HERALDO”)
9.- ITSLP GRAN ALIADO DE EDUCACIÓN EL JUEVES 12 DE MARZO (“PUNTO DE VISTA”).
10.- PRIMERA INSTITUCIÓN A NIVEL NACIONAL EN REALIZAR EXAMEN DE ADMISIÓN EN LÍNEA (“EL SOL DE SAN LUIS”) 2 DE JULIO.
11.- PRIMERA INSTITUCIÓN A NIVEL NACIONAL EN REALIZAR EXAMEN DE ADMISIÓN EN LÍNEA (“EL PULSO”) 2 DE JULIO.
12.- PRIMERA INSTITUCIÓN A NIVEL NACIONAL EN REALIZAR EXAMEN DE ADMISIÓN EN LÍNEA (“CONTRA RÉPLICA”) 2 DE JULIO.
13.- SUPLEMENTO ESCOLAR 2020, FECHAS DE INSCRIPCIÓN (“EL SOL DE SAN LUIS”).
14.- CEREMONIA VIRTUAL DEL 50 ANIVERSARIO (“EL PULSO”) 16 DE SEPTIEMBRE.
15.- MURAL CONMEMORATIVO DEL ITSLP (“EL PULSO”) 1 DE DICIEMBRE.

Publicaciones en medios impresos y digitales durante 2020

También se hizo una publicación en la página del TecNM, recordando que lo que se debe publicar son notas que impacten a nivel nacional o internacional.

PUBLICACIONES EN LA PÁGINA DE TECNM EN 2020
1.- PRIMERA INSTITUCIÓN A NIVEL NACIONAL EN REALIZAR EXAMEN DE ADMISIÓN EN LÍNEA.

El trabajo en las redes sociales está representado en la siguiente tabla, que muestra los aumentos que han tenido las redes sociales comparando el año 2018, 2019 y 2020.

SEGUIDORES EN LAS REDES SOCIALES			
	2018	2019	2020
FACEBOOK	10,577	14,537	18,901
INSTAGRAM	0	930	1,622
LINKEDIN	NA	2044	2,449
TWITTER	NA	865	926

Evolución en las redes sociales en comparativa por año.

Las apariciones en radiodifusoras durante 2020 y su objetivo, así como el número de spots radiofónicos, con el fin de dar a conocer y promocionar la oferta académica del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, se muestran en las siguientes tablas.

APARICIÓN EN RADIODIFUSORAS
1.- PROMOCIÓN 50 ANIVERSARIO ITSLP ABC RADIO. JUEVES 6 DE FEBRERO.
2.- ENTREVISTA A LA DIRECTORA CON LA NOTICIA DE QUE EL ITSLP ES EL PRIMERO EN REALIZAR EL EXAMEN EN LÍNEA. EMISOR NOTICIAS MX 89.3 EL DÍA 2 DE JULIO.
3.- ENTREVISTA A LA DIRECTORA Y AL SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN, CON EL TEMA DEL 50 ANIVERSARIO DEL ITSLP, EN 89.3 EN EL PROGRAMA "INTERIORIZANDO CON FANNY OMAÑA", EL 10 DE DICIEMBRE.

Aparición en radiodifusoras en 2020.

SPOTS DE RADIO 104.9 FM (OFERTA ACADÉMICA)
1.- 317 EN EL MES DE MARZO.

Spots de radio en 2020.

Con el objetivo de dar promoción al 50 aniversario del ITSLP, se hizo una aparición en un noticiero de carácter local.

APARICIÓN EN NOTICIEROS
1.- PROMOCIÓN 50 ANIVERSARIO ITSLP EN EL NOTICIERO CANAL 13 EN EL MES DE FEBRERO.

Aparición en Canal 13.

CONFERENCIA DE PRENSA POR EL 50 ANIVERSARIO DEL ITSLP

En el año 2020 el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí cumplió 50 años de su fundación, por lo que el día 27 de febrero se llevó a cabo una conferencia de prensa con los medios de comunicación locales, en la que se mencionaron las actividades que estuvieron planeadas para realizarse durante el año con el objetivo de celebrar a esta magna casa de estudios y su trayectoria en el ámbito académico superior.

Con más de 15 mil egresados, se comentó que el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí se ha caracterizado a través de los años por formar profesionistas de excelencia, brindando una formación integral que ha llevado a los egresados a alcanzar altos puestos tanto en la iniciativa pública como privada y como muestra de ello se proyectaron dos entrevistas de egresados de éxito. Su actual directora, la Doctora Esperanza Aguillón Robles, comentó su entusiasmo y alegría de festejar este aniversario y mencionó la intención de reunir a la

mayor cantidad de personas que han sido parte de esta historia, como personal docente y no docente jubilado, egresados, etc.

Por su parte, la Lic. María del Rosario Villaseñor Oliver, coordinadora general del 50 aniversario del ITSLP, mencionó a detalle cada actividad a realizarse haciendo extensiva la invitación a los presentes a participar entusiastamente en cada una de ellas.

Concluyó el evento con un desayuno ofrecido por los anfitriones y con entrevistas personales de los medios a la directora, con el fin de difundir la información tanto en radio, televisión y prensa, invitando a toda la comunidad potosina y "ardillas" de corazón, a unirse al año de fiesta para el ITSLP.

Doctora Esperanza Aguillón Robles en conferencia de prensa por el 50 aniversario del ITSLP.

Conferencia de prensa por el 50 aniversario del ITSLP.

CEREMONIA DE GRADUACIÓN GENERACIÓN AGOSTO-DICIEMBRE 2019

En emotiva ceremonia celebrada en el Centro de Convenciones de esta capital, el pasado viernes 06 de marzo de 2020, 345 estudiantes de las diez diferentes carreras y de las dos maestrías que se imparten en nuestro Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, se graduaron con todos los honores en un marco esplendoroso que permitió cerrar un nuevo ciclo en sus vidas, al recibir la documentación que los acredita como egresados de las diversas licenciaturas, ingenierías y maestrías en las que se prepararon y formaron para convertirse en destacados profesionistas, mismos que en corto tiempo se desarrollarán tanto en el sector público como privado, al trasladar al campo empresarial e industrial lo aprendido con el propósito de coadyuvar al desarrollo del estado y de nuestro país.

Graduación agosto-diciembre 2019 del ITSLP

Ceremonia de graduación organizada por el departamento de Comunicación y Difusión, el día 6 de marzo de 2020.

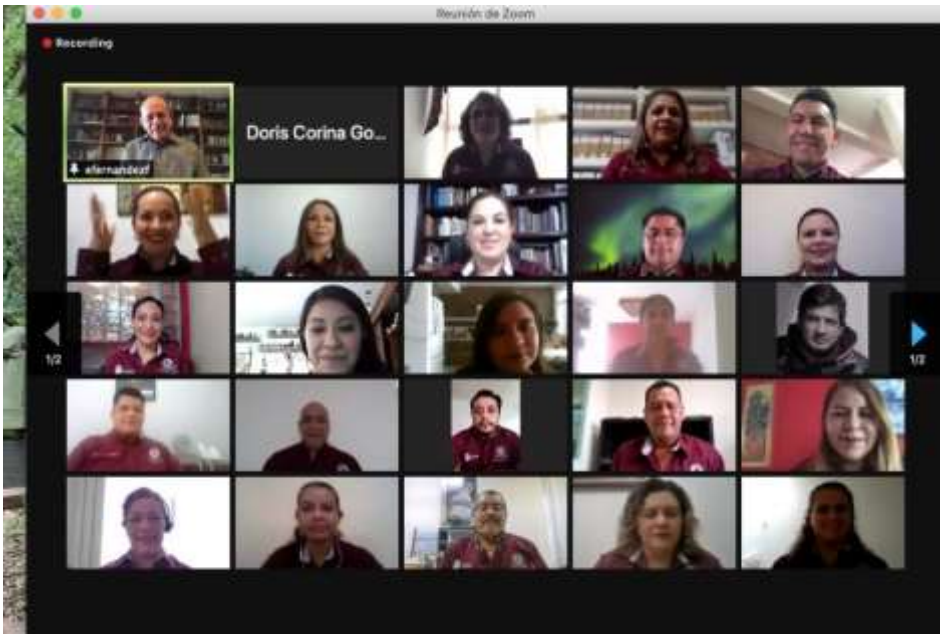
CEREMONIA VIRTUAL DEL 50 ANIVERSARIO DEL ITSLP

El viernes 11 de septiembre en punto de las 9:00 horas, se llevó a cabo la transmisión en vivo de la ceremonia del 50 Aniversario de esta digna casa de estudios, esto a través de las plataformas digitales oficiales.

En dicho evento, también se celebró a los docentes y al personal de apoyo a la educación, que cumplieron 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicios en el ITSLP.
Se contó con los mensajes de felicitación de algunos directores de otros campus, así como de Enrique Fernández Fassnatch, Director General del Tecnológico Nacional de México, TecNM, además de un mensaje de Joel Ramírez Díaz, Secretario de Educación de Gobierno del estado de San Luis Potosí.

Nuestra directora, la Dra. Esperanza Aguillón Robles, así como todo el cuerpo directivo del Instituto, tuvieron la oportunidad de enlazarse con el Dr. Fernández Fassnatch para conversar respecto a la forma en la cual se estuvo trabajando por el bien de la educación superior, a pesar de la contingencia sanitaria en el país.

Transmisión de la Ceremonia del 50 aniversario del ITSLP.



Ceremonia del 50 aniversario del ITSLP.

Director de TecNM, dando su mensaje en la ceremonia del 50 aniversario del ITSLP.

Secretario de Educación del Estado, dando su mensaje en la ceremonia del 50 aniversario del ITSLP.

INAUGURACIÓN DEL MURAL CONMEMORATIVO POR EL 50 ANIVERSARIO DEL ITSLP

El pasado 30 de noviembre, a las 12:00 horas, se llevó a cabo la ceremonia de inauguración del Mural Conmemorativo por el cumplimiento de 50 años del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí en el servicio educativo ininterrumpido, logrando plasmar en él lo más representativo y ser así, una evidencia tangible de la gran trayectoria de nuestro Instituto.

En dicha ceremonia se dieron cita el Ingeniero Gilberto Hernández Villafuerte, Presidente Municipal de Soledad de Graciano Sánchez, la doctora Esperanza Aguillón Robles, directora del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, la maestra Dubelza Beatriz Oliva Garza, Subdirectora Académica, el maestro Octavio Villalobos Fernández, Subdirector de Planeación y Vinculación, la Quím. Ángela Rebeca Garcés Rodríguez, Subdirectora de Servicios Administrativos, el C. Jesús Rubio, presidente del comité estudiantil, jefes de departamento, personal, y finalmente, Javier Álvarez Charqueño, muralista y creador de nuestro mural conmemorativo, quien cabe mencionar, es egresado de Ingeniería Industrial de este plantel. Después de que las autoridades y el autor dirigieran unas palabras a los presentes, se procedió al tradicional corte de listón, dando así por inaugurado el mural que se encuentra en el paso peatonal del puente que se encuentra frente a nuestro acceso 1.

Inauguración del mural conmemorativo por el 50 aniversario del ITSLP.

Inauguración del mural conmemorativo por el 50 aniversario del ITSLP.

Corte de listón por autoridades en la inauguración del mural conmemorativo por el 50 aniversario del ITSLP.

CEREMONIA VIRTUAL DE GRADUACIÓN GENERACIÓN ENERO-JUNIO 2020

Por primera vez y debido a la contingencia sanitaria del país, se realizó la ceremonia virtual de graduación de la generación Enero-Junio 2020, organizada por el departamento de Comunicación y Difusión. Dicha ceremonia se transmitió exitosamente el 27 de noviembre de 2020 a través de la cuenta oficial de Facebook del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí. Estudiantes de las diez diferentes carreras y de las dos maestrías que se imparten en nuestro plantel egresaron para convertirse en profesionistas de éxito llevando su talento y conocimientos al campo laboral, poniendo en alto el nombre de esta, su casa de estudios.

Invitación digital a la ceremonia virtual de graduación de la generación enero-junio 2020 del ITSLP.

Transmisión de la ceremonia virtual de graduación de la generación enero-junio 2020 del ITSLP.

Palabras de nuestra directora, la Doctora Esperanza Aguillón Robles, en la ceremonia virtual de graduación de la generación enero-junio 2020 del ITSLP.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CURSOS 2020

“ACTUALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS BIBLIOTECARIOS “

Del 20 al 24 de enero de 2020, se realizó el curso “ACTUALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS BIBLIOTECARIOS” en un horario de 8:00 a 14:00 horas, en el Centro de Información, cubriendo un total de 30 horas, el cual fue impartido por el Lic. Guadalupe Adrián Reyes Alvizo, el curso fue dirigido al personal administrativo del centro de Información, considerando de gran importancia la constante capacitación en los servicios que se ofrece en ésta área. Se atendió un total de 7 mujeres y 1 hombre obteniendo un total de 8 participantes.

Curso “Actualización de los Servicios Bibliotecarios”

“LA MEDICINA DEPORTIVA APLICADA AL DEPORTE”

Los días 24, 31 de enero, 7, 14 y 21 de febrero de 2020, se llevó a cabo el curso “LA MEDICINA DEPORTIVA APLICADA AL DEPORTE”, en un horario de 8:00 a 14:00 horas cubriendo un total de 30 horas, dicho curso lo impartió el Dr. Julio César García Granados, éste curso se dirigió a todo el personal del área de actividades extraescolares, con la finalidad de que adquieran las herramientas necesarias y enfocadas las actividades deportivas dentro y fuera de la Institución. Se atendió un total de1 mujer y 5 hombres, obteniendo un total de 6 participantes.

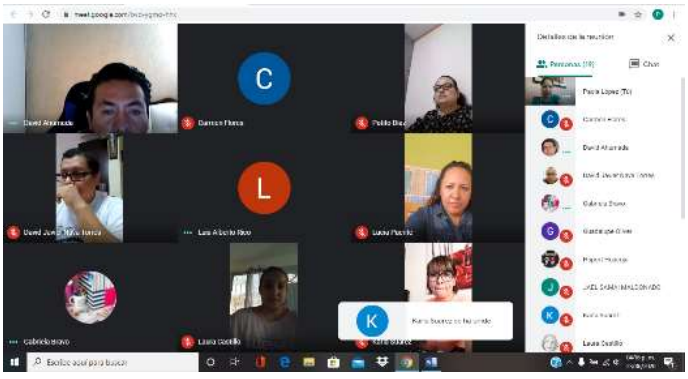
Curso “La Medicina Deportiva aplicada al Deporte”

"WORD INTERMEDIO "

Los días 5, 12, 19, 26 y 27 de marzo de 2020, se programó el curso "WORD INTERMEDIO" en el Laboratorio de Mecánica II, de 8:00 a 14:00 horas, dirigido al personal administrativo de la Institución, con el objetivo de proporcionar las herramientas necesarias para desarrollar las actividades asignadas y mejorar el manejo de las TICs. A la primera sesión asistieron 27 participantes de 30 esperados, y cual se reprogramo de forma virtual.

"WORD INTERMEDIO VIRTUAL"

Debido a la contingencia derivada del virus covid-19, se reprogramo el curso Word Intermedio de manera virtual los días 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23 y 25 de junio de 2020 y fue impartido por el Ing. David Ahumada Rodríguez, en un horario de 16:00 a 20:00 hrs. con la finalidad de que el personal desarrolle habilidades necesarias para manejar el programa office Word. EL total de personal capacitado en éste curso fue de 30 participantes de los cuales 26 fueron mujeres y 4 hombres. Cumpliendo así con el compromiso de cubrir el programa de capacitación para el personal de la Institución.



"DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA"

Con la finalidad de continuar la capacitación a pesar de la contingencia sanitaria, se extendió la invitación al personal administrativo de la Institución, para desarrollar diferentes cursos en línea entre ellos DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA en el periodo del

25 de mayo al 21 de junio de 2020, a través del portal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, con el objetivo dar a conocer y promover los mecanismos de protección, participando en éste curso 7 mujeres y 1 hombre, logrando un total de 8 personas capacitadas.

"DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO"

En el periodo del 25 de mayo al 21 de junio de 2020, se desarrolló el curso en línea DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO, a través del portal de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, con el objetivo del curso es que conozcan el goce de los derechos humanos en pie de igualdad. Se obtuvo la participación de 7 mujeres y 1 hombre, logrando un total de 8 personas capacitadas en éste curso.

"DERECHOS HUMANOS MEDIO AMBIENTE Y SUSTENTABILIDAD"

En el periodo del 25 de mayo al 21 de junio de 2020, se llevó a cabo el curso en línea DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO, a través del portal de la Comisión Nacional de Humanos, éste tema tiene la finalidad de que conozcan el derecho que te tiene a un ambiente sano para un buen desarrollo y bienestar, el total de participantes fue de 4 mujeres.

"ORTOGRAFIA Y REDACCIÓN"

Durante los meses marzo, abril, mayo, junio y julio a través de la plataforma Capacítate para el empleo, de la fundación Carlos Slim se efectuó el curso en línea ORTOGRAFIA Y REDACCIÓN, Externando la invitación a todo el personal administrativo de la Institución de los cuales participaron 16 mujeres y 3 hombres logrando un total de 19 persona capacitadas.

"CÓMPUTO BÁSICO"

Durante los meses marzo, abril, mayo, junio y julio a través de la plataforma Capacítate para el empleo, de la fundación Carlos Slim se realizó el curso en línea ORTOGRAFIA Y REDACCIÓN, Externando la invitación a todo el personal administrativo de la Institución de los cuales participaron 18 mujeres y 5 hombres obteniendo un total de 23 personas capacitadas.

"TRABAJO EN EQUIPO"

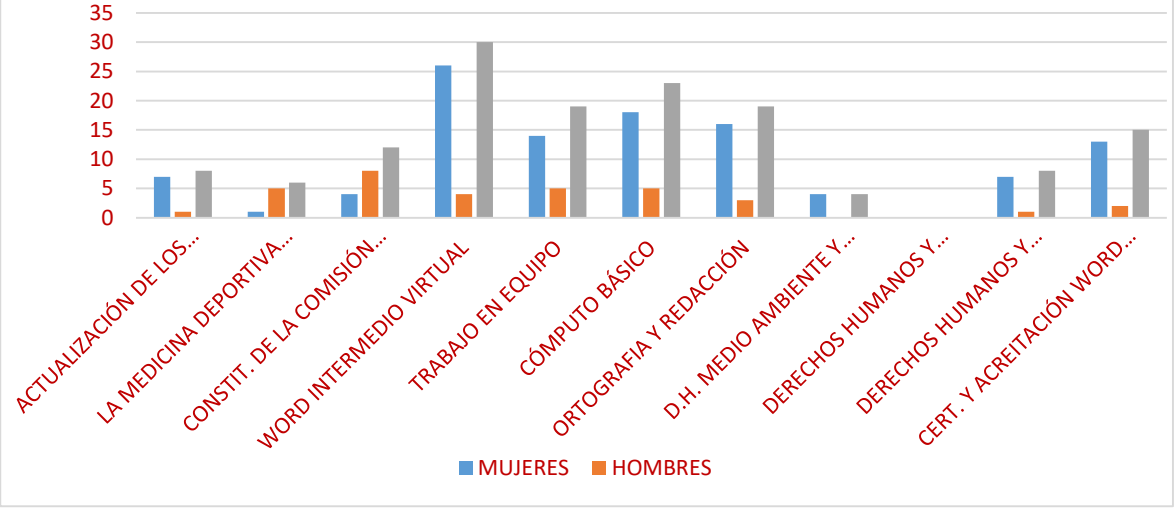
Durante los meses marzo, abril, mayo, junio y julio a través de la plataforma Capacítate para el empleo, de la fundación Carlos Slim se llevó a cabo el curso en línea ORTOGRAFIA Y REDACCIÓN, Externando la invitación a todo el personal administrativo de la Institución de los cuales participaron 14 mujeres y 5 hombres obteniendo un total de 19 personas capacitadas.

"CERTIFICACIÓN Y ACREDITACIÓN WORD NIVEL ACADEMIC"

Los días 31 de agosto, 30 de septiembre, 30 de octubre, 30 de noviembre, 10 de diciembre 2020 Y 11 DE ENERO 2021, se efectuó el curso CERTIFICACIÓN Y ACREDITACIÓN WORD NIVEL ACADEMIC, por medio de la plataforma Testing Program, impartido por la Ing. María Guadalupe Hernández Sierra, cubriendo un total de 40 horas, el curso fue dirigido para el personal administrativo de a la Institución de los cuales se obtuvo la participación de 3 mujeres y 1 hombre, dando un total de 4 personas capacitadas.

N°	NOMBRE DEL CURSO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
1	ACTUALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	7	1	8
2	LA MEDICINA DEPORTIVA APLICADA AL DEPORTE	1	5	6
3	CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE Y BRIGADAS DE EMERGENCIA, DE ACUERDO A LAS NOM 019	4	8	12
4	WORD INTERMEDIO VIRTUAL	26	4	30
5	TRABAJO EN EQUIPO	14	5	19
6	CÓMPUTO BÁSICO	18	5	23
7	ORTIGRAFIA Y REDACCIÓN	16	3	19
8	D.H. MEDIO AMBIENTE Y SUST.	4	0	4
9	DERECHOS HUMANOS Y GÉNERO	7	1	8
10	DERECHOS HUMANOS Y VIOLENCIA	7	1	8
11	CERT. Y ACREITACIÓN WORD ACADEMIC	13	2	15

Tabla de los cursos que se impartieron con el total del personal atendido.

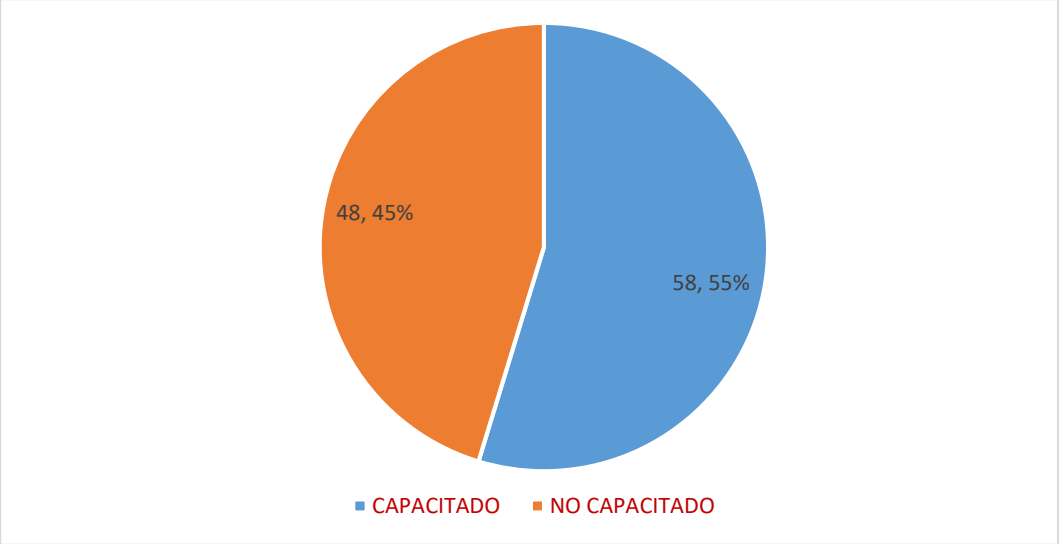


Cursos impartidos por hombres y mujeres

Durante el año 2020, se logró que el personal administrativo se capacitará en los diferentes cursos que se ofrecieron, obteniendo el siguiente porcentaje:

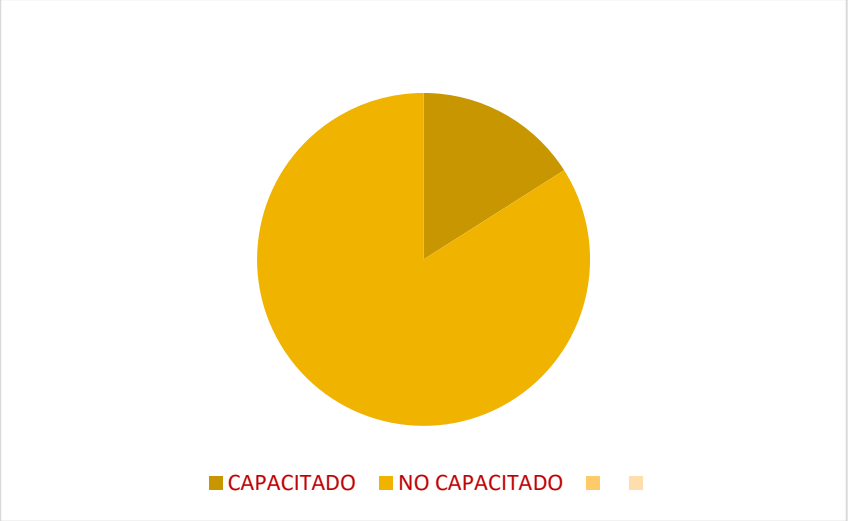
PERSONAL NO DOCENTE CAPACITADO:

Total del personal capacitado: 61 personas de 105 que conforman el personal administrativo.



Muestra en general el personal capacitado y no capacitado.

En cuanto al personal directivo se capacitó el 16 % de la plantilla que conforman la alta dirección.



Muestra porcentajes del personal directivo capacitado y no capacitado.

CENTRO DE CÓMPUTO
MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA DE RED DEL ITSLP

Debido a la necesidad de una comunicación estable dentro de las diferentes áreas del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí, actualmente se encuentra un rezago en la infraestructura de la red de cómputo del instituto, ya que contaba con más de 20 años de antigüedad y en algunas de sus áreas rebaso la capacidad de utilización, por lo que se realizaron los estudios pertinentes, para que la comunidad estudiantil cuente con la infraestructura que soporte la conectividad tanto alámbrica e inalámbrica, en el desarrollo de las actividades de alumnos y docentes con los que actualmente cuenta la institución, que en promedio oscilan con una movilidad estudiantil de 5,800.

Por lo que surge la propuesta de hacer una reingeniería a toda la infraestructura de fibra óptica y cableado de datos de cobre, tocando las siguientes áreas y departamentos:

- Edificio Principal (Dirección, Subdirecciones, Servicios Escolares, Recursos Humanos, División de Estudios Profesionales, Planeación, Financieros, Desarrollo Académico, Servicios Materiales).
- Sala de Usos Múltiples.
- Dpto. Centro de Cómputo (Site).
- Dpto. Ingeniería Industrial (Edificio Q2).
- Dpto. Ciencias Económico Administrativas (Edificio Q).
- Depto. de Electrónica (Edificio U).
- Depto. de Mecánica. (Edificio H, cable de cobre categoría 6)
- Depto. de Sistemas y Computación. (Edificio J)

Mantenimiento a la Infraestructura de Red del ITSLP

INSTALACIÓN DE CONTROL DE ACCESOS PEATONAL Y VEHICULAR EN EL ITSLP

Se apoyó para la definición, configuración de la conexión y configuración de los puntos de accesos a las Instalaciones del Instituto Tecnológico de San Luis Potosí (Acceso Carr. Rio Verde, Circuito de Oriente y Camino a Rancho Viejo). Todo esto estableciendo el control de la infraestructura y configuración necesaria para su correcto funcionamiento y control.

Control de Accesos ITSLP

MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO AL SERVIDOR VERTX DEL ITSLP.

Durante estos meses haciendo uso de póliza contratada se realizaron las gestiones necesarias para que se realizará el mantenimiento preventivo y correctivo, haciendo el proceso de cambio de dos discos duros dañados en el servidor (uno de caché y uno de gabinete).

Mantenimiento preventivo y correctivo de Software y hardware del servidor Vrtx

MANTENIMIENTO PLANTA DE EMERGENCIA

Como parte del mantenimiento a la infraestructura del Departamento de Cómputo y con el fin de estar preparados con la realización del examen de admisión en línea para el semestre agosto-diciembre de 2020, se realizó un mantenimiento exhaustivo a la Planta Eléctrica de Emergencia, reparando y reponiendo las piezas que se encontraban deterioradas por el tiempo y uso de la misma.

Mantenimiento preventivo y correctivo a la plata auxiliar de emergencia para cc

EXAMEN DE ADMISIÓN PRESENCIAL Y MIXTA SEMESTRE A-D 2020

Se apoyó con la preparación del sistema operativo Linux y de la aplicación Moodle, en equipos que se rentaron para la aplicación del examen de admisión en sus modalidades presencial y mixta. Así mismo se complementó con la infraestructura necesaria para su

puesta en marcha. Para el semestre Agosto-diciembre de 2020, teniendo un promedio de 2,000 sustentantes en línea simultáneamente.

Acondicionamiento en Site de energía eléctrica, instalación de equipo para examen de admisión

PREPARACIÓN DE EQUIPOS LABORATORIO CEA, CIENCIAS BÁSICAS Y MECÁNICA.

Se realizó la preparación de equipos nuevos de cómputo en los laboratorios de los edificios Z y H, dotándolos con el software de gestión, antivirus y SolidWorks. Así como la conectividad de red necesaria que es requerida para su correcto funcionamiento.

Laboratorios de CEA-Ciencias Básicas y Mecánica

INSTALACIÓN DE CÁMARAS PERIFÉRICAS EN EL ITSLP

Como parte de la actualización de infraestructura, esto en beneficio de la comunidad estudiantil, la planta docente y administrativa, se instalaron 6 cámaras periféricas a lo largo y ancho de las instalaciones del Instituto, contando con un monitoreo en línea las 24 horas, estas a su vez conectadas mediante un servidor y antenas, desde el Site de Centro de Cómputo, al Centro de Control y Monitoreo de Seguridad del Gobierno del Estado (C5).

Servidor en CC para almacenamiento de información de las cámaras

CONFIGURACIÓN Y PUESTA EN MARCHA SERVIDOR HP PARA LA COORDINACIÓN DE EDUCACIÓN A DISTANCIA

Se trabajó en la preparación, configuración y puesta en marcha de un Servidor HP, adquirido para la coordinación de educación a distancia, esto con el fin de dar todo el soporte a la plataforma y aplicaciones que se están utilizando en el proceso de educación en línea del Instituto. Dando el soporte a todas las áreas académicas y estudiantiles y utilizado también para la aplicación de examen de admisión en el periodo Enero-Junio 2021.

Servidor HP proliant para Educación a distancia

MANTENIMIENTO AL SISTEMA DE SEGURIDAD DIGITAL DEL CENTRO DE CÓMPUTO

Se realizaron los tramites necesario para que se llevara a cabo el Mantenimiento seguridad digital del Centro de Cómputo, dado que el sistema tenía 20 en funcionamiento y ameritaba un mantenimiento sustancial debido a las constantes fallas del sistema que ya era obsoleto, por lo que se renovaron las instalaciones de sensores y repetidores en la planta baja, así como cambio de batería, sirena y tablero.

MANTENIMIENTO A LAS PÁGINAS WEB DEL INSTITUTO DURANTE TODO EL AÑO 2020

Como parte del mantenimiento a la página web del Instituto, se realizaron un sinfín de publicaciones, apoyando en los procesos de entrega de fichas, admisión y entrega de resultados en los semestres Enero-Junio y Agosto-Diciembre 2020. Así mismo se comenzó con los cambios importantes para la nueva imagen de la Página en relación con la nueva Normatividad del Tecnológico Nacional de México, estructurando cambios en menús, notas, encabezados y pies de página.

RENOVACIÓN LICENCIAS FORTINET Y OFFICE

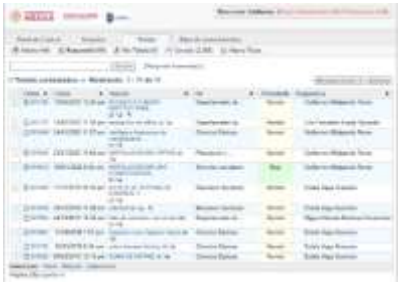
Durante estos meses se realizó la renovación de licencias de office y en el caso de Fortinet se negoció con el proveedor de Internet la actualización de software, licencia y asesoría para la instalación de Forti Aps wifi, así como la renovación de contrato del servicio de internet agregando el servicio de monitoreo de seguridad por proveedor.

Totalplay

totalsec

MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO

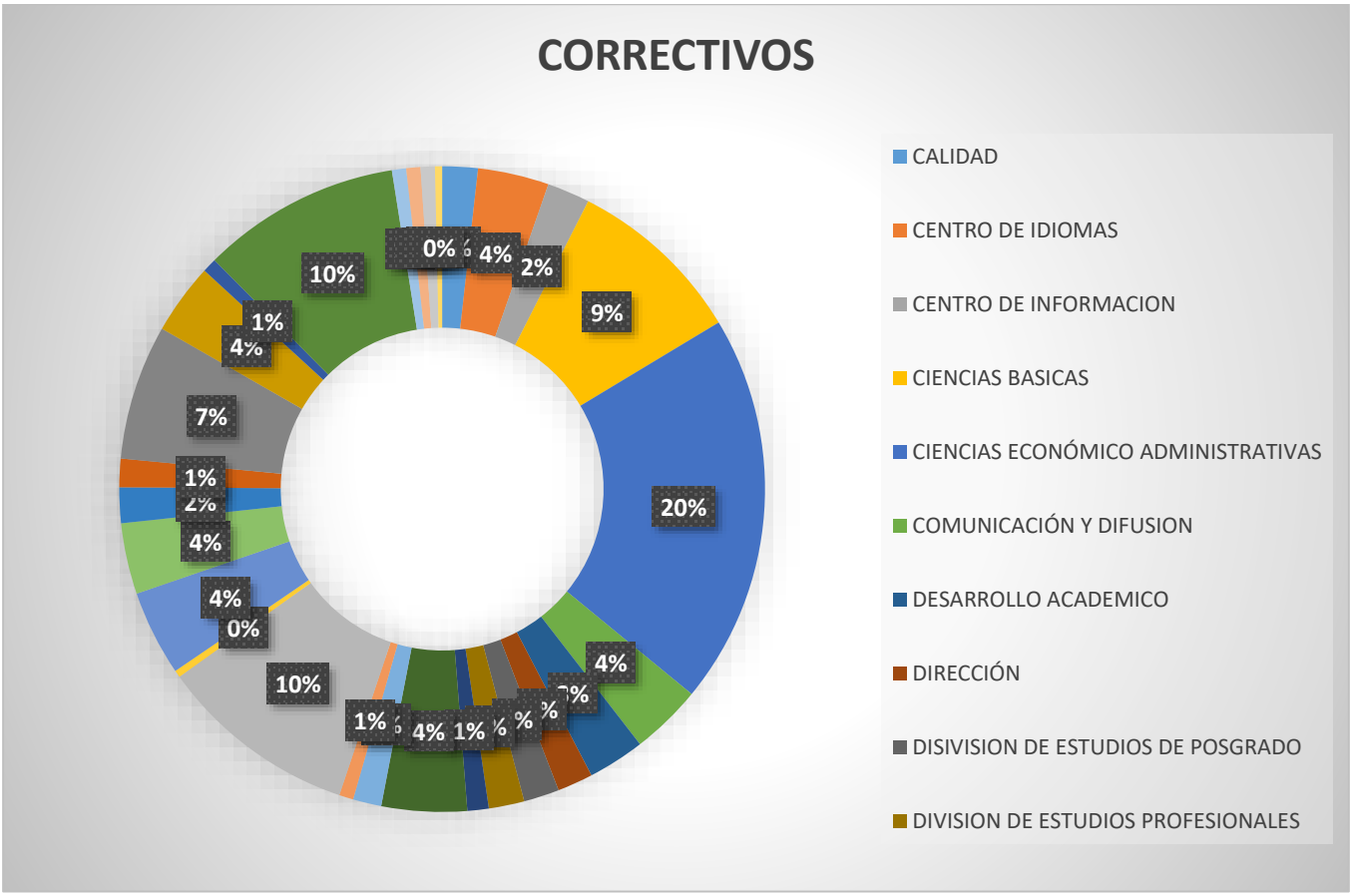
Elaboración de los tableros de control de los Mantenimientos Preventivos y Correctivos que corresponden a las Actividades de Centro de Cómputo dentro de la Institución, Enero–Diciembre de 2020. Se atendieron los siguientes servicios mediante el sistema de tickets en línea:



Registro de mantenimientos correctivos de áreas que siguieron laborando de forma presencial en el Instituto.

Mantenimiento Preventivo (INVENTARIO, REVISIÓN DE IP, PUERTOS DE CONEXIÓN, IMPRESORAS, PERIFERICOS, ACTUALIZACIÓN DE ANTIVIRUS AVIRA) Atendiendo algunas áreas. Cubriendo al 20% (Total de Servicios: 250).

El mantenimiento preventivo a equipos de cómputo no se realizó por motivo de la pandemia COVID 19, solo se atendió el mantenimiento correctivo y servicios de comunicación a áreas sustanciales que continuaron laborando en el Instituto, algunos de forma permanente como RF y RH y otros de manera parcial.



Relación por porcentaje

CENTRO DE IDIOMAS	10
CENTRO DE INFORMACION	6
CIENCIAS BASICAS	25
CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS	55
COMUNICACIÓN Y DIFUSION	10
DESARROLLO ACADEMICO	8
DIRECCIÓN	5
DISIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO	5
DIVISION DE ESTUDIOS PROFESIONALES	5
EDUCACION A DISTANCIA	3
ELECTRICA, ELECTRONICA Y MECATRONICA	12
GESTION TECNOLOGICA Y VINCULACION	4
EXTRAESCOLARES	10
INDUSTRIAL	28
MANTENIMIENTO Y EQUIPO	1
METALMECANICA	12
PLANEACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION	10
RECURSOS MATERIALES Y SERIVICIOS	5
RECURSOS HUMANOS	4
SERVICIOS ESCOLARES	19
SERVICIOS FINANCIEROS	10
SINDICATO	2
SISTEMAS E INFORMATICA	28
SUBDIRECCION ACADEMICA	2
SUBDIRECCION SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	2
SUBDIRECCION DE PLANEACION Y VINCULACIÓN	2
UNIDAD MEDICA	1
FINANCIEROS	20

Tabla con porcentajes de Mantenimientos

DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

El Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación, atendió lo que marca el Manual de Organización del Instituto Tecnológico sobre las funciones específicas y objetivos que le corresponden, con la finalidad de contribuir al

desarrollo educativo; asimismo, se dio cumplimiento de manera oportuna al "Calendario de Recepción de Información 2020" que emite la Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional del Tecnológico Nacional de México, dando a conocer en tiempo y forma los procesos relacionados con los documentos rectores que guían el quehacer del TecNM.

A todos los procesos y reportes se les dio un seguimiento continuo, de tal modo que en caso de haber recibido algunas observaciones por parte de TecNM, todas fueron atendidas de modo óptimo y oportuno logrando el importante objetivo de que todos los procesos quedaran finalizados y entregados en el tiempo solicitado y de la forma requerida por TecNM. Para que el Instituto Tecnológico de San Luis Potosí cumpla con los indicadores establecidos y se proporcione un servicio educativo de calidad.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

CIERRES DE ESTADOS FINANCIEROS MENSUALES EN TIEMPO Y FORMA

A partir de septiembre 2020 se realizó una re-estructura en el departamental, se inició con la contratación de personal acorde a las especificaciones de puesto en el manual de organización, se analizaron las habilidades particulares del personal para asignarles puestos especificados basado en lo anterior. se identificaron cuellos de botella los procesos de las 3 oficinas de tesorería, contabilidad e ingresos propios que retrasaran el cumplimiento del objetivo. Se fomentó la comunicación la empatía y el trabajo en equipo. se logró reducir la jornada de trabajo que impacto en la disminución de estrés.

De las actividades básicas que se realizaron, se desprendieron varios rubros; el pago de servicios que los alumnos realizaron genero la elaboración de factura por cada uno de los conceptos registrados, incrementándose el volumen de información en la oficina de tesorería. No obstante, se cumplió con la entrega de información a la oficina de contabilidad.
La oficina de ingresos propios logro realizar el pago en tiempo a proveedores, lo que contribuyó a que la oficina de contabilidad reportara el pago de impuestos en tiempo y forma, así como la emisión de la información financiera confiable y oportuna.

INGRESOS PROPIOS	$49,273,339.46

GASTO DIRECTO	$54,929.18
PROYECTOS DE INVESTIGACION CONACYT	$0.00
1000 SERVICIOS PERSONALES	$9,836,237.28
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	$10,197,423.49
3000 SERVICIOS GENERALES	$23,596,647.09
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	$2,665,944.58
4000 OTRAS EROGACIONES	$627,492.59
PAFP/PEI	
BECAS PRODEP	$50,000.00

TABLA DE EGRESOS QUE CONTIENE LOS DIFERENTES RUBROS PARA LA PRESENTACION DEL EJERICICIO 2020

ET EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE

ET. 6. Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento

DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS CERTIFICACIÓN 100% LIBRES DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

Diciembre 2020 en TECNM, CDMX

Se implementaron estrategias disminuir el uso de plástico de un solo uso consistiendo estas en eliminar artículos de estas características del catálogo de artículos y así eliminar compras de plástico de un solo uso, adicional a esto se llegó a un acuerdo con cafetería para servir en loza lavable.

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

El Tecnológico Nacional de México

con base en los términos de la Convocatoria mediante la cual se puso en marcha y desarrolló la **Iniciativa "TecNM: 100% Libre de Plástico de un Solo Uso"**; y toda vez que ha cumplido con los requisitos estipulados previamente, mismos que fueron validados por la Comisión de Directores responsable de sancionar los resultados; otorga el presente

CERTIFICADO

que reconoce al

Instituto Tecnológico de San Luis Potosí

como una instalación
100% Libre de Plástico de un Solo Uso

Constituyéndose así en una comunidad con un alto compromiso con el cuidado del medio ambiente, estableciendo actividades dirigidas a la conformación de una cultura de vida ambientalmente responsable.

Ciudad de México, diciembre de 2020.

Atentamente

Enrique Fernández Fassnacht
Director General del TecNM

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

Certificación otorgada por TECNM

viii. CONCLUSIONES

El ITSLP concluyó el año 2020 con el cumplimiento de los objetivos del Programa de Trabajo Anual, en congruencia con el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del TecNM, tal como se describe en el documento. Sin duda, el compromiso, dedicación y empeño de la comunidad estudiantil, docente y administrativa logró que, en unas circunstancias de significativa dificultad, cada punto programado se cumpliera en tiempo y forma.

De igual manera, el ejercicio de los recursos por parte del ITSLP se realizó en apego a derecho, con transparencia y entregando cuentas a la sociedad, de la que depende.

El ITSLP, como institución educativa, conoce el papel protagónico de la juventud en el presente y futuro del país y, comprometido con su desarrollo integral, aporta herramientas y enseñanzas para enfrentar los retos del mundo actual, es por ello que el ITSLP sigue trabajando para mejorar sus planes de estudios, lograr certificaciones, nacionales e internacionales, capacitar continuamente a maestros y administrativos y mejorar continuamente los procesos administrativos y de enseñanza.

Los retos son muchos para el próximo año, pero el compromiso con que se trabaja ayudará a mejorar y fortalecer la educación en nuestro país, devolviendo a la sociedad Profesionistas competentes, éticos, honestos, responsables, innovadores y transformadores de su entorno social, con un claro sentido humano y social, convirtiendo cada desafío en éxito rotundo.